



友勁科技股份有限公司

## CSR 基礎揭露報告

民國 107 年 1 月至民國 107 年 12 月



友勁科技股份有限公司

電話: 7736-3000

地址: 台北市 114 內湖區瑞湖街 158 號 5 樓 公司網站 <http://www.cameo.com.tw>

傳真: 7733-5255

聯絡窗口: 陳金鳳

電子郵件: [fatima\\_chen@cameo.com.tw](mailto:fatima_chen@cameo.com.tw)

## 目錄

關於本報告書 .....	1
策略與願景 .....	2
友勁公司 CSR 承諾: .....	3
公司概況 .....	7
產品服務技術 .....	25
公司財務績效 .....	31
CSR 組織架構 .....	51
利害關係人鑑別與溝通 .....	53
公司違規情形 .....	55
榮譽紀事 .....	56
環境永續發展 .....	58
社會責任 .....	59
人才發展與員工關係 .....	61
GRI 4.0 指標索引 .....	79



GRI  
G4

■ 關於本報告書

■ 報告書的邊界

友勁科技股份有限公司(友勁公司)為展現其善盡社會責任之承諾、績效和成果，參考GRI G4版完成首次CSR基礎揭露報告，以友勁公司台北總部為主，現行版本自民國107年1月至民國107年12月1年的期間。除因在工廠在中國蘇州，107年底移轉生產地於台南，所以未揭露環境永續發中氣候變遷與全球暖化和綠色生產外，含蓋一般標準揭露G4對應指標27項，如關於報告書報告、策略與願景、公司概况和社會責任等章節外。即針對特定標準揭露包括經濟與治理面、環境面和社會面等10項指標所推行的活動績效。



■ 聯絡方式：

品質管理處李忠憲經理和孫寶南副總經理是友勁科技負責此次報告的部門，聯絡電話(02)773-63625 和(06)70-11049。

## ■ 策略與願景

### ■ 董事長的話

- 本公司一〇七年度合併營收達 32.02 億，較一〇六年度合併營收 33.4 億略為衰退約 4%。
- 就產品組合而言，無線通訊產品營收微幅上升 1%，主要受惠於企業市場的無線存取器（Enterprise Access Point）銷售成長，和利基型家用無線路由器產品開始出貨。而零售市場的無線路由器平均售價，也並無繼續下滑的緣故。
- 有線通訊產品營收衰退了 6%，主要仍是因為調節減少低埠數、低單價的交換器出貨所致。雖然，在策略性產品供電型（Power over Ethernet）和智慧型高埠數的交換器銷量持穩，然而，價格下滑，導致營收仍然衰退。

總結，關於一〇七年度，產品組合的營收分布，整理如下表：

項目		107 年	106 年	增減%
有線通訊產品	銷售額（百萬新台幣）	2,319	2,462	-6
無線通訊產品	銷售額（百萬新台幣）	862	850	1
其他	銷售額（百萬新台幣）	21	28	-25
合計數	銷售額（百萬新台幣）	3,202	3,340	-4

儘管民國 107 年的經營結果並不理想，友勁仍秉持永續經營的理念，持續追求突破，加速各項改善的進行，整合精簡組織，健康的體質穩健的迎接挑戰。同時也朝善盡社會責任為努力方向，支持員工人權，提供公平的雇用，安全的工作條件，環境保護的管理，期待和所有利害關係人共同創造更美好的生活。我們相信，這應該只是過程，而非結果。未來，我們仍將繼續深化我們在轉型之路上的競爭優勢。

■ 友勁公司 CSR 承諾:

友勁含子公司為支持員工人權，提供公平的雇用，安全的工作條件，環境保護的管理和企業道德及管理體系，採用 EICC (電子行業行為準則)V4.0 將自民國 102 年開始執行並推廣到供應鏈。本公司透過管理作業系統，在製程、物料管理上全面依循 RoHS、REACH ErP、WEEE 指令和 EICC 衝突礦產，實施「源流管理」，由採購人員針對供應商提出比照 RoHS 指令的規範，要求供應商自行管制、自我檢測、簽署 RoHS、REACH 保證書並予以稽核，以確保公司使用的物料及製程都能符合相關規範與顧客要求。民國 104 年 IECQ QC 080000 有害物質流程管理品質系統亦符合環保物質指令和企業道德等，並制定國際供應鏈 (電子產業 V.4.0)行為準則(Electronic Industry Code of Conduct)，見[彙整表]，期待供應商、分包商、服務公司等供應鏈共同努力遵守承諾善盡企業社會責任。本公司台南廠，依綠建築規範設計，計畫盡快取得綠建築標章認證。



■ EICC 行為準則彙整表

國際供應鏈 EICC 行為準則規範內容彙整表		
面向	指標	涵蓋內容
環境面	環境標準	1.環境許可和報告 2.預防污染和節約資源 3.有害物質管理 4.廢水及固體廢棄物 5.氣體排放 6.產品含量控制
社會面	勞工 (基本人權)	1.自由選擇職業 2.禁用童工 3.工作時間 4.工資與福利 5.人道待遇 6.不歧視 7.自由結社
	健康與安全	1. 職業安全 2.應急準備 3.職業傷害與疾病 4.工業衛生 5.體力工作 6.機器安全防護 7.公共衛生、食物和宿舍
經濟與	道德規範	1. 廉潔經營 2.無不正當收益 3.資訊公開 4.智慧財產權 5.公平經營、廣告和競爭 6.身份保密 7.負責採購礦物責任 8.隱私 9.杜絕打擊報復
治理面	管理體系	1. 公司的承諾 2.管理職責與責任 3.法律和客戶要求 4.風險評估與風險管理 5.改進目標 6.培訓、7.溝通 8.員工回饋和參與 9.審核與評估 10.矯正措施 11.文件和記錄 12.供應商責任

■ 公司經營原則

(1) 經營方針：

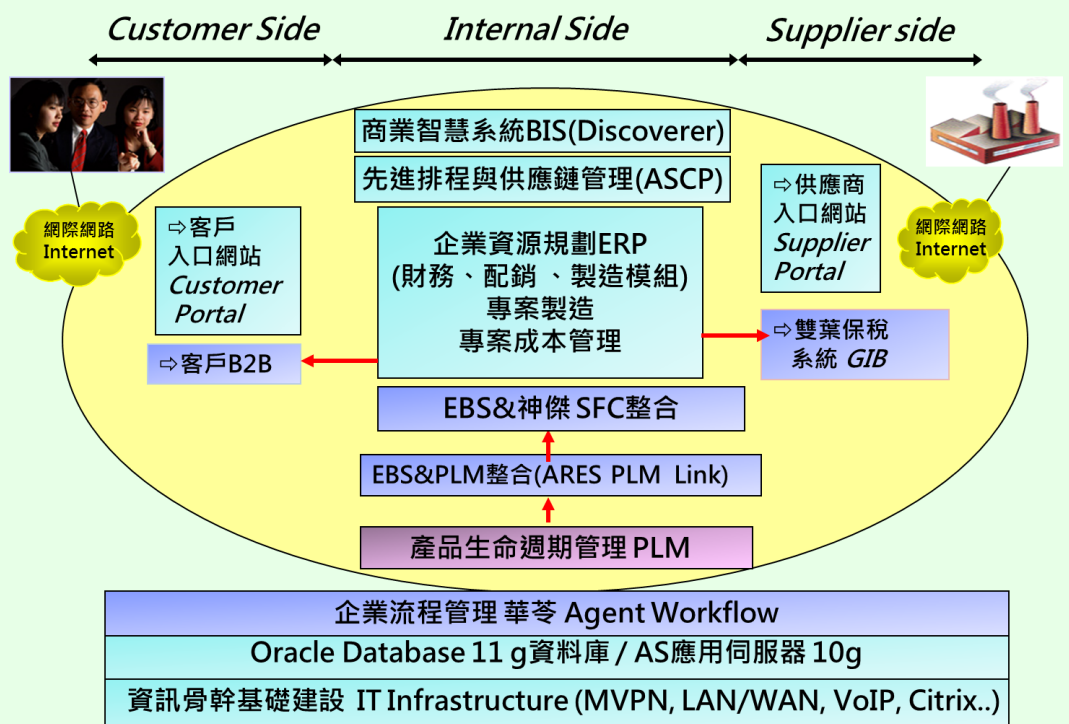
民國107年是延續民國106年的經營方針，持續本公司的轉型。

1. 精實製造取代大量製造：台南廠已設置完成倉儲管理系統(WMS，Warehouse Management System)，用以更即時掌握物料狀況，以因應客戶需求的變動。以及，整合 Oracle EBS的先進排程系統(APS，Advanced Planning System)，以增加存貨的周轉率、降低在庫存貨的水位。建構此系統，將有助於我們因應未來接單更多機種，且需求劇烈變動，在增加彈性的前提下，仍能有效地提升效率。我們將繼續優化在製造相關的IT投資，以期達成人均產出增加，以抵銷大陸工資與交易稅的不斷上升。

■ WMS系統架構圖



■ 企業e化架構圖(ERP)



2. 聚焦垂直市場 ( Vertical Market ) 與應用的需求：過去我們致力開發運營商 ( Operator ) 與企業用戶 ( Enterprise ) ，已經有些成效，也有效地分散我們對零售市場 ( Retail ) 客戶的依存度。我們持續提供更多的產品，以深化我們與這些客戶的關係。在運營商客戶部分，我們今年會增加服務級 ( Carrier Grade ) 與工業級 ( Industrial Grade ) 的無線網路基地台，纜線閘道器 ( Cable Gateway ) 與智慧電視機上盒 ( OTT · Over-the-Top ) ；在企業用戶部分，我們會增加整合型交換器 ( Unified Switch ) ，整合我們現有的Layer 2交換器與企業級無線網路基地台。
  
3. 應用創新取代技術創新：在研發投資方面，我們將在韌體與軟體方面深化我們的差異化，以期能抵銷晶片廠商在完整解決方案 ( turnkey ) 的衝擊，並增加我們對晶片廠商在價值鏈上的貢獻。過去我們已完成了寬頻路由器的應用創新，包括家用與xDSL路由器；未來我們會繼續在無線、交換器與寬頻的整合上，提供應用創新。我們希望將這些整合，應用到纜線閘道器 ( Cable Gateway ) 與企業級無線網路基地台，希望這樣的整合應用，能提高公司的附加價值，進而提升我們產品的平均單價。



■ 公司概況

■ 公司簡介與公司治理

■ 公司介紹

友勁科技(Cameo Communications, Inc. )為全球專業網路設備製造商之一，現為國內排名前三大之網路專業製造商，已於 92 年申請上櫃轉上市成功，本公司以網路產品為核心事業推出個人電腦區域網路設備產品，展開多角化的經營，主要產品之應用市場包括：從個人或筆記型電腦與網路連接之基本元件；到網路連接的傳輸設備；並且結合網路週邊設備及網路伺服器功能，以達成連繫區域網路之相關功能等等，皆需藉由友勁各系列產品方能彰顯網路無遠弗界的特色。

友勁企業形象優良，並與許多國際大廠商如 D-Link ; ATKK ; Elecom 等長期合作配合，友勁科技研發技術能力強大，擁有優秀硬體及軟體工程師，研發團隊將專注於具高附加價值之網路產品的開發，公司蘇州及台南設有兩大廠區；結合 IP 及 WEB Management 之網管技術，從絞線到光纖、從區域到廣域、從有線到無線、從公司到個人，最終達到 “ Total Solution for Network ” 的目標。

■ 公司沿革

民國 80 年

設立友勁科技股份有限公司，實收資本額為 32,760 千元（含技術股 8,190 千元）。

民國 81 年

為改善財務結構，辦理現金增資 62,564.4 千元（含技術股 15,641.1 千元），增資後實收資本額為 95,324.4 千元。

民國 82 年

為改善財務結構，辦理現金增資 14,675.6 千元（含技術股 3,668.9 千元），增資後實收資本額為 110,000 千元。

<p>推出 ( Ultra Hub AH5000 ) 智慧型企業網路中樞器。</p> <p>CAMEO SNMP 集線器在美國專業雜誌(Communication Week)測試結果排名第二。</p> <p>推出整合性邊際橋接器 ( Integrated Boundary Router HUB )。</p>
<p>民國 83 年</p> <p>為改善財務結構，辦理現金增資 49,000 仟元，增資後實收資本額為 159,000 仟元。</p> <p>多樣化集線器 ( Ultra Hub 1000 ) 於英國網路專業雜誌獲選「最佳選擇」。</p> <p>推出智慧型區域橋接集線器。</p>
<p>民國 84 年</p> <p>4 月 28 日通過 ISO 9001 品質系統認證。</p>
<p>民國 86 年</p> <p>為節省管理成本，增加外銷競爭能力，與友鉅股份有限公司合併，承受其所有資產、負債、員工及業務。</p>
<p>黃奇鎮先生接任本公司董事長及總經理。</p>
<p>民國 87 年</p> <p>為擴大營業規模及增加市場佔有率，以發行新股 15,800 仟股，與均凱國際股份有限公司合併經營，增資後實收資本額為 357,250 仟元。為擴大產能購置廠房於台北縣汐止鎮中興路 28 號「亞太經貿中心」6、7 樓。</p>
<p>黃奇鎮先生卸任本公司總經理職務，由簡志豪先生接任。</p>
<p>自行開發並量產 10M Ethernet 網路卡、集線器及 100M Ethernet 集線器。</p>
<p>因業務蒸蒸日上導致原倉儲場所日益擁擠，為改善作業環境，故於 88 年購入中興路 22 號廠房一樓空間，於妥善規劃後作為倉庫使用。</p>
<p>民國 88 年</p> <p>6 月 28 日公開發行。黃奇鎮先生卸任本公司董事長職務，並由簡志豪先生繼任，而總經理一職則由副總經理王葆儀女士升任。完成開發 10/100M Nway Ethernet 網路卡、雙速集線器及交換器。</p>
<p>民國 89 年</p> <p>為償還購買廠房貸款，增進財務結構健全，辦理現金增資 160,000 仟元，連同盈餘轉增資 60,777.5 仟元，增資後實收資本額為 578,027.5 仟元。</p> <p>推出 HomePNA 1.0 及 VLAN 智慧型 10/100M Nway Ethernet 交換器。</p>

<p>為強化研發團隊及研發設備，購買中興路 32、34 號廠房 7 樓空間，作為研發實驗室。</p>
<p>民國 90 年</p> <p>5 月向財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心申請股票為櫃檯買賣。</p> <p>9 月份辦理盈餘轉增資，增資後實收資本額為 674,621.6 仟元。</p> <p>9 月核准以一般類股櫃檯買賣。</p>
<p>民國 91 年</p> <p>1 月 22 日本公司股票開始櫃檯買賣。</p> <p>8 月份總公司從新竹科學園區遷址至台北縣汐止市。</p> <p>9 月份辦理盈餘轉增資，增資後實收資本額為 902,008.1 仟元。</p> <p>10 月份新增無線通訊研發處。</p>
<p>民國 92 年</p> <p>8 月 4 日起本公司股票交易從櫃檯買賣中心轉為證券交易所。</p> <p>8 月份辦理盈餘轉增資，增資後實收資本額為 1,089,369.6 仟元。</p> <p>本公司產品 Gigabit switch 銷售量與同業比較為全台灣第一。</p>
<p>民國 93 年</p> <p>10 月份辦理盈餘轉增資，增資後實收資本額為 1,113,369.6 仟元。</p> <p>10 月 29 日本公司董事會通過與陽慶電子股份有限公司合併案。</p>
<p>民國 94 年</p> <p>5 月 13 日本公司董事會撤銷與陽慶電子股份有限公司之合併案，並通過以股份轉換方式將陽慶電子股份有限公司納為本公司持股百分之百之子公司。</p> <p>7 月份辦理盈餘轉增資 217,879.24 千元，增資後實收資本額為 1,331,248.81 千元。</p> <p>12 月 1 日為本公司收購陽慶電子股份有限公司之基準日。</p>
<p>民國 95 年</p> <p>4 月份透過子公司 CAMEO HOLDING LTD. 間接投資大陸陽立電子(蘇州)有限公司</p> <p>9 月份參加突破通訊股份有限公司私募，投資金額新台幣 6 仟萬元。</p> <p>10 月份辦理盈餘轉增資 204,134.8 仟元，增資後實收資本額為 1,685,483 仟元。</p>

民國 96 年 3 月份發行無擔保轉換公司債 8 億元整。
4 月 24 日本公司董事會通過子公司陽慶電子股份有限公司辦理解散清算。
8 月份辦理盈餘、員工紅利及資本公積轉增資計 129,129 仟元，增資後實收資本額為 1,814,612 仟元。 9 月 20 日本公司董事會通過和宏想科技股份有限公司合併案，合併基準日訂為 10 月 1 日。
民國 97 年 9 月份辦理盈餘、員工紅利及資本公積轉增資計 394,4251 仟元，增資後實收資本額為 2,209,063 仟元。9 月 30 日本公司董事會通過與凱勁科技股份有限公司合併案，合併基準日訂為 11 月 1 日。
民國 98 年 9 月份辦理盈餘及資本公積轉增資計 66,272 仟元，增資後實收資本額為 2,275,335 仟元。 12 月 16 日經九十八年度第七次董事會決議購買位於內湖之企業營運總部；購買價款於民國九十九年七月十二日與賣方重新議價變更為 14.83 億(含稅)。
民國 99 年 9 月份辦理盈餘及資本公積轉增資計 295,794 仟元，增資後實收資本額為 2,571,129 仟元。
民國 100 年 9 月份辦理盈餘轉增資計 154,268 仟元，增資後實收資本額為 2,725,397 仟元。
民國 101 年 1 月遷入新大樓台北市內湖區新湖一路新址。
民國 102 年 11 月 11 日本公司董事會通過處分子公司 CAMEO HOLDING LTD。
民國 103 年 9 月份透過子公司前勁投資有限公司投資前景網路科技股份有限公司。
民國 104 年 9 月 辦理註銷庫藏股 43,040 仟元，使資本額降為 2,682,357 仟元。
民國 105 年 12 月

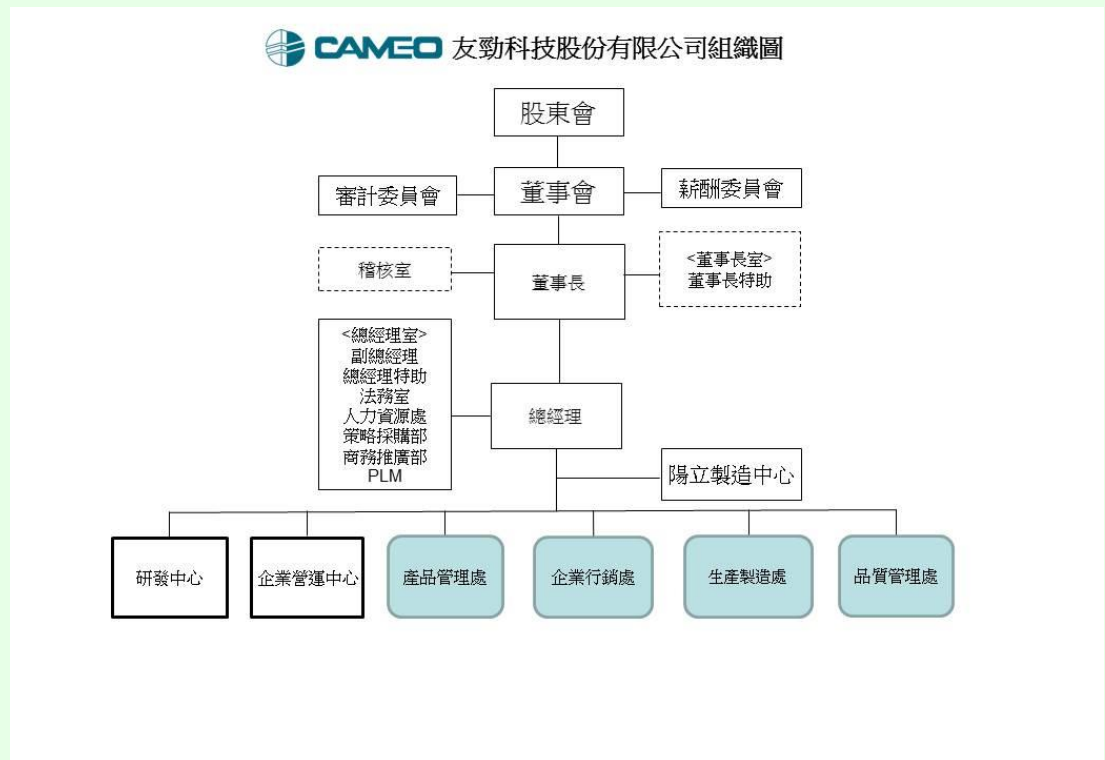
本公司董事會通過台南建廠案。

民國 107 年 11 月

台南建廠完成，並獲得 SGS 驗證通過 ISO9001、ISO14001 與 ISO45001。

■ 公司組織

■ 組織圖



■ 各單位功能職掌

董事會	由董事長負責召開董事會、監督公司經營、以決定公司重要策略、規劃公司未來經營方向及目標。
稽核室	1.擬定年度稽核計劃，定期、不定期辦理稽核工作。 2.維護稽核內部控制制度之有效及完備。 3.建立內控之風險管理機制，以預防公司損失之產生。
總經理室	為總經理幕僚單位，包括產銷計劃、企劃執行，預算管控，人力資源管理，智慧財產權管理，法規諮詢，產品線管理及商務開發推廣等功能。

<p>研發中心</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.負責公司產品之軟體研究與開發事務的規畫, 執行與監督。</li> <li>2.負責公司軟體相關作業流程執行及檔案文件管理。</li> <li>3.負責公司產品之研發品質管控。</li> <li>4.負責公司產品之技術支援與服務。</li> <li>5.負責公司所行銷之產品電子硬體相關領域的設計及驗證等工作。</li> <li>6.負責公司產品之外觀形象與機構設計等工作。</li> <li>7.產品開發相關支援事務暨管理, 涵蓋有產品工程支援(DFM)、產品功能驗證(DFT)、產品安全法規認證和零組件(含電源組件)承認。</li> <li>8.產品開發相關支援事務的人力資源培養暨規劃。</li> </ol>
<p>企業營運中心</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.產銷, 採購, 生產物料管理, 生產計畫等作業。</li> <li>2.財務會計規劃, 預算, 融資, 出納收支, 股東權益, 股務, 稅捐等作業。</li> <li>3.電腦化作業系統之軟硬體規劃管理, 電腦化作業之權限管控。</li> <li>4.企業安全, 公共安全維護, 勞工安全等一般行政庶務維護及規劃。</li> <li>5.制訂及督導本公司之品質政策, 品質管制規範, 及產品之有害物質管制, 等相關作業規範。</li> <li>6.產品之銷售並配合公司業務推展, 達成業績目標。</li> </ol>
<p>陽立製造中心</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.負責公司產品的生產製造, 如期完成出貨要求。</li> <li>2.工廠的佈局及工作改善、倉儲管理及料帳管理。</li> <li>3.確切掌握公司產品在進、出貨時之順利進行。</li> <li>4.生產技術標準化之制定與修正。</li> </ol>
<p>產品管理處</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.專案管理有線及無線網路相關產品。</li> <li>2.協同業務單位解決客戶有關產品上之需求問題。</li> <li>3.協同研發部門製訂產品規格。</li> <li>4.協調相關部門合作, 包括物料、生產、研發等單位, 來推動、促進及推展業務相關之作業。</li> <li>5.產品行銷資料、說明書、軟體畫面訊息字串與教材製作。</li> <li>6.規劃有線相關中性產品, 以供業務銷售。</li> </ol>

<p>企業 行銷處</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.產品銷售。</li> <li>2.新技術及市場評估。</li> <li>3.新產品開發及管理。</li> <li>4.客戶新產品及業務管理。</li> <li>5.市場分析。</li> </ol>
<p>生產 製造處</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.生產計劃之執行，掌握進度有效達成出貨目標。</li> <li>2.生產效率掌握與提昇，生產成本合理化。</li> <li>3.設備保養與維修，現場環境整潔與維護。</li> <li>4.生產品質之控制與改善，產品製程管制與管理。</li> <li>5.生產作業之安全防護，生產異常之反應與處理。</li> <li>6.負責 MP 產品的產線異常分析、製程持續改善及 NPI 順利導入量產及自動化生產布局。</li> <li>7.產品測試設備架設和耗材管理，低複測工時和高生產效能。</li> <li>8.產品生產技術標準化的制定與修正。</li> <li>9. 確切掌握公司產品進、出貨作業順暢與正確性。</li> <li>10.倉儲相關作業管理，生產物料進料收料，工單發料成品裝箱出貨，材料妥善保存及料帳管理。</li> <li>11.職業安全衛生管理小組：工作環境安全衛生管理與監督，安全生產零事故。</li> <li>12.TCM 戰情小組：廠區戰略規劃，合理能源控制與生產成本管理，達成企業戰略目標。</li> </ol>
<p>品質 管理處</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.制訂及督導本公司之品質政策，品質管制規範及產品之有害物管制等相關作業規範。</li> <li>2.國際品質, 環境, 溫室氣體管理系統建置和維護;</li> <li>3.品質預防 (設計失效效應分析 DFMEA/製程失效效應分析 PFMEA) 訓練和稽核, 客戶售後 RMA 品維修和客戶品質服務;</li> <li>4.完成有害物質(RoHS), 節能(ErP), 化學物質管理(REACH), 廢電子電機產品 (WEEE) 含拆解等國際法規和指令之報告跟催和執行。</li> </ol>

- 總公司位置
- 台北市內湖區瑞湖街 158 號 5 樓

總公司大樓



總公司大樓正門





總公司接待櫃台



- 營運之區域與國家
- 蘇州陽立廠：中國江蘇省蘇州市相城經濟開發區春申湖東路 1 段 1 號
- 工廠廠房外觀

中國蘇州相城區工廠大門



蘇州工廠兩棟廠房天橋連廊



蘇州工廠研發大樓



蘇州工廠員工宿舍



SMT 生產線



DIP 生產線



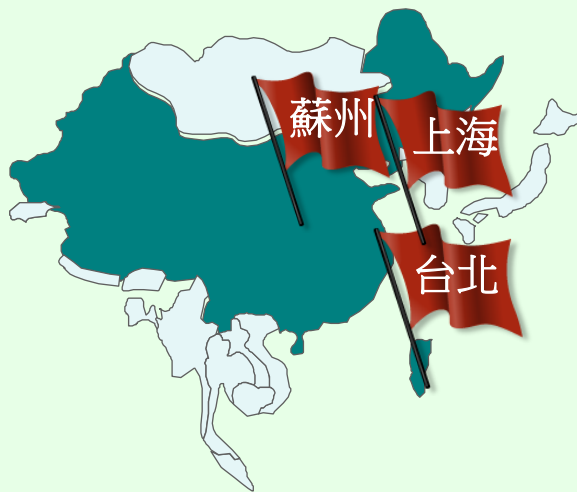
產品功能測試生產線



產品包裝生產線



- 營運之區域與國家
- 友勁公司在台灣和中國各地據點
- [台灣地區 RD& Sales] 總部:內湖(友勁科技)
- [海外地區- RD Center] 中國大陸 蘇州(陽立電子)、上海(宏想科技)



1.友勁科技公司所屬主要營運公司、子公司和轉投資公司基本資料：

單位：新台幣仟元

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業或生產項目
前勁投資有限公司	97.02.18	臺北市中山區樂群三路70號10樓	270,000	一般投資業
HUGE CASTLE LTD.	95.07.05	Offshore Chambers, P.O. Box 217, Apia, Samoa.	1,162,507	一般投資業
CAMEO INTERNATIONAL LTD.	100.03.18	2nd Floor, Building B, SNPF Plaza, Savalalo, Apia, Samoa	0.03	進出口貿易
友勁科技發展(深圳)有限公司	91.08.21	深圳市南山區高新技術產業園區高新南一路聯想研發中心10樓西側	- (註一)	從事通信技術與產品之研發

PERFECT CHOICE CO.,LTD.	90.01.03	Level3,Alexander House,35 Cybercity,Ebene,Mauritius	788,294	一般投資及貿易
陽立電子(蘇州)有限公司	91.03.18	蘇州相城經濟開發區	811,770	電子通信設備生產、加工及銷售
LUIS JO'SE INVESTMENTS INC.	90.01.12	P.O. Box 3152, Road Town, Tortola British Virgin Islands.	43,673	一般投資業
宏想電子(上海)有限公司	93.01.09	上海市外高橋保稅區奧納路79號1號樓第二層三部位	- (註二)	電子元器件之研發、生產及銷售
前景網科技股份有限公司	103.09.25	臺北市內湖區瑞湖街158號3樓	24,000	國際貿易類
蘇州碩實電子科技有限公司	2017.4.12	蘇州市相城經濟開發區春申湖東路1號	9,140	軟件開發、計算機信息系統軟件服務

(註一) 友勁科技發展(深圳)有限公司已辦理註銷於民國一〇一年三月完成清算結束營業，並於民國102年11月28日經經濟部核准退回股款美金177千元予Huge Castle Ltd。

(註二)宏想電子(上海)有限公司於民國一〇七年九月完成清算結束營業，並於民國一〇七年九月四日業經經濟部投審會核准退回股款美金740千元予Luis Jo'se Investment Inc。

2. 推定為有控制與從屬關係者其相同股東資料：無。

3. 整體關係企業經營業務所涵蓋之行業，經營業務互有關聯，說明其來分工情形如下：

- (1)前勁為友勁科技百分之百投資之子公司，為友勁科技(股)公司對國內事業轉投資之一般投資公司。
- (2)HUGE CASTLE LTD.為友勁科技百分之百投資之子公司，為友勁科技(股)公司對海外各種事業轉投資之控股公司。
- (3) CAMEO INTERNATIONAL LTD.為 HUGE CASTLE LTD.百分之百投資之子公司，從事進出口貿易業務。本公司係透過 CAMEO INTERNATIONAL LTD.購回委託陽立電子生產之成品。
- (4) PERFECT CHOICE CO.,LTD.為本公司之子公司 HUGE CASTLE LTD.百分之百投資之子公司，為 HUGE CASTLE LTD.對海外各種事業轉投之控股公司。
- (5) 陽立電子(蘇州)有限公司為 PERFECT CHOICE CO.,LTD.百分之百投資

之子公司，負責友勁科技(股)公司產品之委外加工。

(6) Luis Jo'se Investment Inc. 為本公司之子公司 HUGE CASTLE LTD. 百分之百投資之子公司，為 HUGE CASTLE LTD. 對海外各種事業轉投資之控股公司。

(7) 前景網科技股份有限公司為前勁為友勁科技百分之百投資之子公司，主要負責產品之銷售。

(8) 蘇州碩實電子科技有限公司為陽立電子(蘇州)有限公司百分之百投資之子公司，主要負責產品之研發。

陽立電子(蘇州)有限公司為 PERFECT CHOICE CO.,LTD 百分之百投資之子公司，民國 91 年 3 月 18 日成立負責友勁科技(股)公司產品之委外加工，實收資本額 811,770(新台幣仟元)；PERFECT CHOICE CO., LTD 為友勁科技(股)公司之子公司 HUGE CASTLE LTD. 百分之百投資之子公司，民國 90 年 1 月 3 日成立為 HUGE CASTLE LTD. 對海外各種事業轉投資之控股公司，為一般投資業，實收資本額 1,162,507(新台幣仟元)。

■ 法律所有權：

公司名稱	友勁科技股份有限公司
公司成立日期	民國 80 年 3 月 11 日
主要經營業務	1.研發、生產、製造、加工等及銷售電腦網路系統設備及其零組件
	2.前項產品之進出口貿易業務
	3.電信管制設頻器材製造業及輸入業
資本額	2,682,356,330 元
上市日期	民國 92 年 8 月 4 日



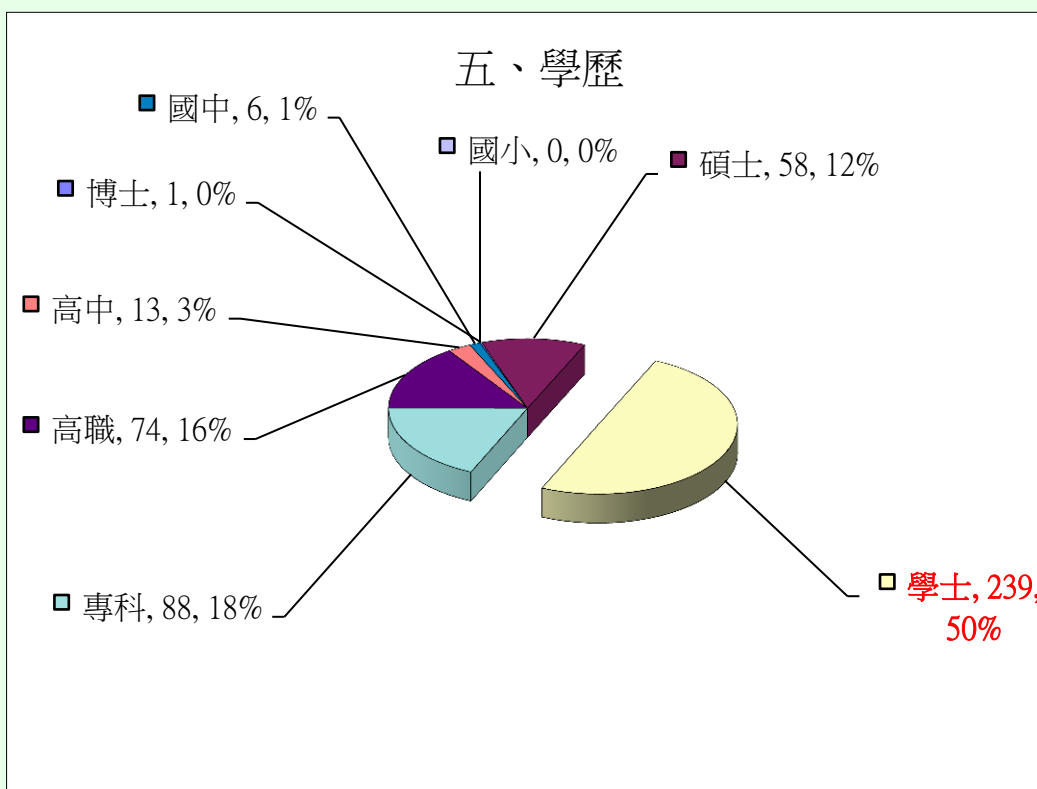
■ 組織規模

■ 雇用人數

最近二年度從業員工人數，平均服務年資，平均年齡及學歷分佈比率：

年度		105 年度	當年度截至 106.7.31	107.12.31
員工 人數	直接人工	5	5	149
	間接人工	337	346	330
	合 計	342	351	479
平均年齡		39.25	39.2	39.33
平均服務年資		8.38	8.27	5.88
	博士	0.00%	0%	0.21%
	碩士	19.30%	18.15%	12.11%
	大專	73.69%	74.77%	68.27%
	高中	5.55%	5.54%	18.16%
	高中以下	1.46%	1.54%	1.25%

民國 107 年度學歷分佈圖



- 淨銷售額
- 組織所提供之產品與服務客戶數量營運地點數量

最近二年度任一一年度中曾佔銷貨總額百分之十以上之客戶 單位：新台幣仟元

項目	106 年度				107 年度			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率 [%]	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率 [%]	與發行人之關係
1	D-Link International	1,726,322	52	本公司關係人	D-Link International	1,708,625	53	本公司關係人
2	AV.	621,109	19	無	AV.	662,850	21	無
3	AL	428,340	13	無	AL	306,879	10	無
	其他	564,087	16		其他	523,824	16	
	銷貨淨額	3,339,858	100		銷貨淨額	3,202,178	100	

最近二年度主要銷售對象變化情形之原因並分析是否合理

最近二年度銷售比例達 10%以上之主要銷售對象並無重大變化，仍以友訊集團為主要銷售對象。

最近二年度生產量值 單位：仟片；仟元

主要商品	107 年度			106 年度		
	產能	產量	產值	產能	產量	產值
有線通訊產品	2,127	2,127	2,554,525	2,167	2,167	2,424,411
無線通訊產品	910	910	835,850	1,292	1,292	748,281
其他	28	28	3,154	8	8	4,967
合計	3,065	3,065	3,393,529	3,467	3,467	3,177,659

■ 產品服務技術

- 主要品牌、產品與服務
- 業務範圍、營業比重、服務項目

(一)業務範圍

1. 所營業務之主要內容：

- (1) 研究、開發、生產、製造、加工、封裝、組合、測試及銷售電腦網路系統設備及其零組件。
- (2) 前項產品之進出口貿易業務。
- (3) 電信管制射頻器材製造業。
- (4) 電信管制射頻器材輸入業。

2、營業比重：

單位：新台幣千元

產品	107 年營業額	營業比重
有線通訊產品	2,318,494	72.40%
無線通訊產品	862,324	26.93%
其他	21,360	0.67%

3、公司目前之商品(服務)項目：

主要產品類別	產品項目
有線網路卡 ( NIC )	▶ 10Gbps 乙太網路 PCI-E NIC
區域網路交換器與路由器 ( Switch & Router )	▶ 非網管型 GE/FE 乙太網路交換器 ▶ 10GE Data Center 交換器 ▶ WebSmart/ME 10GE/2.5GE/GE/FE 乙太網路交換器 ▶ L2 網管型 10GE/2.5GE/GE/FE 乙太網路交換器 ▶ PoE/PoE+ 可供電式 GE/FE 乙太網路交換器 ▶ VPN/Firewall 路由器
無線網路卡 ( WLAN-Card )	▶ 802.11a/b/g/n PCI/mini-PCI//USB 無線網路卡 ▶ 802.11a/b/g/n/ac mini-PCI/USB 無線網路卡

無線網路存取器與路由器 ( WLAN Access Point & Router )	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 802.11a/b/g/n/ac/ax WLAN Access Point</li> <li>▶ 802.11a/b/g/n/ac/ax WLAN Router/Repeater</li> <li>▶ 802.11a/b/g/n/ac/ax WLAN VPN/Firewall Router</li> <li>▶ 802.11a/b/g/n/ac/ax WLAN Enterprise AP</li> </ul>
寬頻路由器	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 無線寬頻 ADSL 路由器(Wireless ADSL Router)</li> <li>▶ 無線寬頻 ADSL w/VoIP 路由器(Wireless ADSL IAD)</li> <li>▶ 無線寬頻 VDSL2 w/VoIP 路由器(Wireless VDSL2 IAD)</li> <li>▶ 纜線數據機(DOCSIS 3.0 Data Modem)</li> <li>▶ VOIP/WiFi 纜線路由器(DOCSIS 3.0 EMTA WIFI Gateway )</li> <li>▶ 無線寬頻 LTE w/VoIP 路由器(Wireless LTE IAD)</li> <li>▶ 無線寬頻 xDSL/LTE Hybrid 無線路由器(DSL/LTE Hybrid Wireless IAD)</li> </ul>
其他 ( Others )	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 光纖轉換器(Media Converter)</li> <li>▶ PLC 周邊產品</li> <li>▶ MoCA 周邊產品</li> <li>▶ HPNA 周邊產品</li> <li>▶ GPON 周邊產品</li> <li>▶ G.hn 周邊產品</li> </ul>

■ 主要產品

802.11	PCI/USB/PC CARD, Router, Access Point					
Multimedia	IP Set-Top Box DMA					
ADSL Cable Modem	ADSL Cable Modem					
Network Storage	NAS					
WWAN	3G/3.5G/3.75G/HSDPA/HSUPA					
Ethernet Switch	Gigabit/PoE/ Websmart					

4. 計畫開發之新商品 ( 服務 )

- 10G/25G/100G/200G/400G 高密度數據中心網路交換器 (High Density Data Center Switch)
- 2.5G/5G/10G RJ45 POE 網路交換器
- 雲網管型網路交換器(Cloud Switch)
- 室外寬溫網路交換器(Outdoor Wide Temperature Switch)
- L2 堆疊式網管型網路交換器
- L3 網管型網路交換器
- 白牌網路交換器(White Box or Bare Metal Switch)
- 軟體定義網路交換器(SDN Switch)
- 802.11ax 路由器
- 雲商用無線區域網路接入點(Cloud Enterprise Access Point)
- 商用無線區域網路控制器(Wireless Enterprise Access Controller)
- 商用無線區域網路接入點(Wireless Enterprise Access Point)
- 室外無線區域網路接入點(Outdoor Access Point)
- 5G/LTE 無線路由器(5G/LTE 802.11ax Wireless Router)

5. 短期產品方向：

- 以ODM為核心競爭力，發展ODM+OEM的經營模式。
- 以資料傳輸為基礎，發展結合與音與影像傳輸之技術。

■ 供應的主要行業(客戶類型)

友訊科技股份 有限公司	為全球消費者以及各規模企業提供高品質的網路解決方案。創立至今逾二十九年，憑藉其完整多元的產品線以及優異且屢獲國際獎項肯定的網路產品和服務。
----------------	---

■ 產品或服務供應之市場

■ 各市場的地區細分

銷售地區 年度		台灣	亞太	美洲	歐洲	其他
		金額	28,839	1,453,877	671,393	868,102
107 年度	比例(%)	0.90%	45.43%	20.98%	27.13%	5.56%

■ 合作客戶

- 公司經營管理方針
- 長短期業務發展計畫

### 1、短期發展計畫

#### (1)行銷策略

- 對於既有客戶，持續加強服務，並提供有線與無線之全產品線產品；以整合型產品，積極開發新客戶。
- 建立完善售後服務，以提供客戶各項產品之專業諮詢及維修。

#### (2)生產政策

- 提高產能利用率與良率，以持續降低成本。
- 加強庫存管理，以期達成庫存最佳化，並同時降低停工待料之風險。

#### (3)產品發展方向

- 以ODM為核心競爭力，發展ODM+OEM的經營模式。
- 以資料傳輸為基礎，發展結合語音與影像傳輸之技術。

#### (4)營運規模

- 結合專業技術之供應商，共同發展產品，以達成Time-to-Market的目標。
- 利用市場區隔，達成在特定應用市場之較高佔有率，以增加採購議價能力與較有利之付款時間。

#### (5)財務配合

- 有效管理營運資金，以增加利息收入。
- 妥善運用避險工具以降低匯兌風險，避免匯兌損失。

### 2. 長期發展計畫

#### (1)行銷策略

- 全力取得各地專業認證，以提升產品品質形象。
- 積極培養專業銷售人才，提升國際行銷能力，全力爭取國際大廠OEM / ODM訂單。

(2)生產政策

- 持續流程改善與操作員專業訓練，並建立符合國際大廠認證之生產作業流程(SOP)。
- 規劃購置相關機器設備，以提高生產線自動化。

(3)產品發展方向

- 整合自有技術，發展高整合性功能的產品。
- 積極培養 ISV ( Independent Software Vendor )，以符合各垂直市場客戶之應用需求。

(4)營運規模

- 持續降低費用率以提升獲利。
- 強化與客戶及供應商的關係，以建立其他競爭者更高的進入障礙。

(5)財務配合

- 建立多樣化之國內外籌資管道，藉由金融商品的搭配以健全財務結構，降低資金成本。
- 加強財務規劃能力，以降低營運風險與提高競爭能力。



## ■ 公司財務績效

項目	年度		增(減)金額	變動比例%
	107 年度	106 年度		
營業收入淨額	3,202,178	3,339,858	(137,680)	(4.12%)
營業成本	2,935,750	2,948,209	(12,459)	(0.42%)
營業毛利	266,428	391,649	(125,221)	(31.97%)
營業費用	584,793	598,966	(14,173)	(2.37%)
營業利益	(318,365)	(207,317)	(111,048)	(53.56)%
營業外收入及支出	98,781	1,889	96,892	5129.27%
繼續營業部門稅前淨利(損)	(219,584)	(205,428)	(14,156)	(6.89)%
所得稅費用	1,114	1	1,113	111,300%
繼續營業部門稅後淨利(損)	(220,698)	(205,429)	(15,269)	(7.43)%

(一)最近二年度增減比例變動分析說明 (增減變動未達 20 % 者且其變動金額達新台幣一千萬元以下，可免分析)：

- 營業毛利及營業利益減少：主係本年度台南廠進貨營業成本增加所致。
- 營業外收入及支出增加：主係子公司陽立政府徵收土地拆遷處分利益。

## ■ 合併公司之營業收入、營運成本、毛利、利益

### ■ 子公司之營業收入、毛利、利益

企業名稱	實收資本額	資產總值	負債總額	淨值	營業收入	營業利益	本期損益(稅後)	每股盈餘(元)(稅後)
前勁投資有限公司	270,000	94,434	80	94,354	0	(140)	(4,068)	(0.15)
CAMEO INTERNATIONAL LTD.	0.03	963,500	943,763	19,737	2,842,763	(124)	(5,025)	(5,025)
友勁科技(深圳)發展有限公司	(註一)	(註一)	(註一)	(註一)	(註一)	(註一)	(註一)	(註一)
Perfect Choice Co.,Ltd	788,294	924,179	60,212	863,967	(4,780)	20,181	(22,618)	(8.38)

陽立電子(蘇州)有限公司	811,770	2,151,701	1,199,284	952,417	2,920,564	(105,209)	(55,604)	-
HUGE CASTLE LIMITED	1,162,507	952,608	13,553	939,055	0	(44,208)	(70,793)	(1.84)
Luis Jo'se Investments Inc.	43,673	31,785	5	31,780	0	(87)	(891)	(0.02)
宏想電子(上海)有限公司	(註二)	(註二)	(註二)	(註二)	(註二)	(註二)	(註二)	(註二)
前景網路科技股份有限公司	24,000	7,646	2,473	5,173	3,004	(3,999)	(3,992)	(1.66)
蘇州碩實電子科技有限公司	9,140	13,860	13,291	569	39,404	(465)	(206)	-

■ 近年之財務績效比較

(一)經營結果比較分析表

單位：新台幣仟元

年度 項目	107 年度	106 年度	增(減)金額	變動 比例%
營業收入淨額	3,202,178	3,339,858	(137,680)	(4.12)%
營業成本	2,935,750	2,948,209	(12,459)	(0.42)%
營業毛利	266,428	391,649	(125,221)	(31.97)%
營業費用	584,793	598,966	(14,173)	(2.37)%
營業利益	(318,365)	(207,317)	(111,048)	(53.56)%
營業外收入及支出	98,781	1,889	96,892	5129.27%
繼續營業部門稅前淨利(損)	(219,584)	(205,428)	(14,156)	(6.89)%
所得稅費用	1,114	1	1,113	111,300%
繼續營業部門稅後淨利(損)	(220,698)	(205,429)	(15,269)	(7.43)%
(一)最近二年度增減比例變動分析說明 (增減變動未達 20% 者且其變動金額達新台幣一千萬元以下，可免分析)：				
1. 營業毛利及營業利益減少：主係本年度台南廠進貨營業成本增加所致。				
2. 營業外收入及支出增加：主係子公司陽立政府徵收土地拆遷處分利益。				

### 三、現金流量分析

#### (一) 現金流量變動分析

	107 年度	106 年度	增(減)比率(%)
現金流量比率(%)	(42.19)	8.80	(579.43)%
現金流量允當比率(%)	(28.45)	61.91	(145.95)%
現金再投資比率(%)	(17.59)	3.25	(641.23)%

增減比率變動分析說明：

- 「現金流量分析比率」減少，主係為 107 年資本支出現金流出金額提高所致。

#### (二) 流動性不足之改善計畫及未來一年現金流動性分析：

單位：新台幣仟元

期初現金 餘額	全年來自營業 活動淨現金流量	全年來自投資 及融資活動 淨現金流量	現金剩餘 (不足)數額	現金不足額之補救措施	
				投資計畫	理財計畫
822,024	193,174	(31,000)	984,198	-	-

##### (1) 未來一年度現金流量情形分析：

營業活動：營業活動淨現金流入 193,174 千元，主要因台南廠房設備提列折舊費用及採購存貨及設備之應付帳款增加。

投資活動：投資活動淨現金流出 306,285 千元，支付台南建廠工程款及生產設備之採購。

融資活動：融資活動淨現金流入 275,285 千元，為支付台南建廠生產設備之採購預計增加短期及長期借款金額

##### (2) 預計現金不足額之補救措施及流動性分析：無。

### 四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響

#### (一) 重大資本支出及其資金來源之檢討與分析

計畫項目	實際或預期之 資金來源	實際或預 期完工日 期	所 須 資 金 總 額	實際或預定資金運用情形			
				104 年度	105 年度	106 年度	107 年度
台南科技園 區土地	自有資金	105.5.18	346,349		346,349		
台南科技園 區建廠	自有資金及銀 行借款	107.7	1,088,000		6,998	403,754	552,537

(二)預期可能產生效益

1. 預計購買設備可增加之產銷量、值及毛利

預計未來將更新升級 ERP 系統，整合企業流程及提升財務資訊品質，預期產銷量、值及毛利不會有大幅變動。

2. 其他效益說明（如產品品質、污染防治、成本減少等）：無。

**五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來一年投資計畫：**

(一)最近年度轉投資政策：配合本公司業務需要，以長期持有為主。

(二)轉投資獲利分析：本公司於轉投資損失74,877仟元，其中透過HUGE CASTLE LTD.投資損失70,809仟元，此係HUGE CASTLE LTD.投資薩摩亞CAMEO INTERNATIONAL LTD公司，及透過第三地PERFECT CHOICE CO.,LTD.及LUIS JO' SE INVESTMENTS INC.轉投資大陸「陽立電子(蘇州)有限公司」、「友勁科技發展(深圳)有限公司」及「宏想電子(上海)有限公司」，其中「友勁科技發展(深圳)有限公司」於民國一〇一年三月完成清算結束營業，並於民國一〇二年十一月二十八日業經經濟部投審會核准退回股款美金177千元予Huge Castle Ltd.；宏想電子(上海)有限公司於民國一〇七年八月完成清算結束營業，並於民國一〇七年九月四日業經經濟部投審會核准退回股款美金740千元予Luis Jo'se Investment Inc.。另尚有前勁投資有限公司投資損失4,068仟元。

(三)虧損之改善計劃及未來一年投資計畫：

- 1.虧損之改善計劃：本公司民國107年投資虧損，將持續進行成本控管，節流並提升製造端效率。
2. 未來一年投資計畫：本公司台南科技工業區總部大樓新建工程由麗明營造股份有限公司承作，工程合約總價款金額(含稅)1,088,000 仟元，完工日為一〇七年七月，完工驗收為民國一〇八年初，截至一〇七年十二月三十一日止，本公司預計支付之工程款項為 821,218 千元。

## 六、風險事項應分析評估最近年度及截至年報刊印日止之事項

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

**利率：**一般而言，利率變動即影響企業經營者取得資金之成本。本公司 107 年度之利息收入與利息支出佔營業收入淨額之比率則為 0.72%及 0.45%；106 年度之利息收入與利息支出佔營業收入淨額之比率則為 1.22%及 0.56%，比率不高，故依過往利息收入支出所佔比率，利率變動對本公司損益之整體影響尚屬有限。惟日後如因營運上需要向銀行借貸資金而增加利息支出，則利率變動對本公司損益之影響亦將隨之增高。本公司將延續以往之財務政策，嚴格控管負債之水位，採取必要因應措施（如：提前還款），以避免利率變動對本公司損益造成不利影響。

**匯率：**本公司 107 年度外銷比重佔營業收入淨額之 99.13%，由於外銷貨物多以美金報價及收款，故美金匯率之漲跌對本公司財務將產生影響。本公司向來採行嚴格控管外幣水位之財務政策，107 年度兌換利益淨額佔營業收入淨額之比率為 0.25%；106 年度兌換損失淨額佔營業收入淨額之比率為 1.65%。未來本公司亦將隨時搜集匯率變動資訊，以掌握匯率走勢，且降低匯率變動對本公司損益造成不利影響。

**通貨膨脹：**依行政院主計處統計，消費者物價(CPI)年增率 2018 年為 1.35%；躉售物價年增率為 3.64%。展望未來，本公司將持續致力於成本之降低並注意相關經濟環境及市場情勢之變動，避免遭受不利影響。

(二)從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施。本公司為追求穩健經營之企業，原則上避免從事高風險及高槓桿之投資，而本公司之資金貸與他人、

背書保證及衍生性商品交易政策請參見本公司之「取得或處分資產處理程序」及「背書保證作業程序」。本公司最近年度及截至本年報刊印日止，並無從事高風險、高槓桿投資。另本公司係對直接持有股份百分之百之子公司進行資金貸與及背書保證，並無來自從事前述交易之獲利或虧損。衍生性商品交易已依據相關法令規定管理辦法及作業程序以健全財務及營運基礎。本公司衍生性商品交易係以規避外匯風險為目的，並定期向董事會報告執行及損益情形。上述相關資訊均依規定按月公告於公開資訊觀測站供投資人參閱。

(三)未來研發計畫及預計投入之研發費用公司未來之研發計畫如下：

- 10G/25G/100G/200G/400G 高密度數據中心網路交換器 (High Density Data Center Switch)
  - 2.5G/5G/10G RJ45 POE 網路交換器
  - 雲網管型網路交換器(Cloud Switch)
  - 室外寬溫網路交換器(Outdoor Wide Temperature Switch)
  - L2堆疊式網管型網路交換器
  - L3網管型網路交換器
  - 白牌網路交換器(White Box or Bare Metal Switch)
  - 軟體定義網路交換器(SDN Switch)
  - 802.11ax路由器
  - 雲商用無線區域網路接入點(Cloud Enterprise Access Point)
  - 商用無線區域網路控制器(Wireless Enterprise Access Controller)
  - 商用無線區域網路接入點(Wireless Enterprise Access Point)
  - 室外無線區域網路接入點(Outdoor Access Point)
  - 5G/LTE無線路由器(5G/LTE 802.11ax Wireless Router)
- 另本公司 108 年度預計投入之研發費用約為 3 億元。

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施

容易受國內外重要政策及法律變動影響之產業以金融（受匯率、利率政策影響）、石化（如產油國聯合減產）、原物料（如鋼品進口關稅）及紡織

(如紡織品進口配額限制)等傳統產業為主，而本公司為網路設備專業代工廠商，所營業務及財務運作直接受國內外政策或法律變動影響之機會較小，最近年度及截至本年報刊印日止，尚無因為國內外重要政策或法律變動進而明顯影響本公司財務業務之情形。惟本公司產品目前係以外銷為主，其中亞太地區、歐美地區之銷售量合計約佔營業收入淨額九成以上，若國內之出口政策或法律，抑或該二地區之進口政策或法律發生變動，仍可能對本公司財務或業務產生一定影響。本公司將持續留意國內外重要政策及法律變動狀況，適時諮詢專家之意見，以控管可能發生之風險。

#### (五)科技改變及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施

本公司屬於網路科技領域，產業動態更迭迅速，遇有網路技術跳躍式成長或產品發展趨勢大幅度改變時，可能因無法即時掌握技術發展或產品流行趨勢而大大影響公司財務與業務。為此，本公司採取持續投注研發之政策並注意產業整體走向，並藉由與客戶間之互動以掌握研發及產業走向，目前為止技術能力能滿足客戶需求，配合近年來網路技術並未出現跳躍式成長，因此最近年度及截至本年報刊印日止，並無科技改變及產業變化重大影響本公司財務業務之情事。未來，本公司業務及研發單位仍會隨時對產業動態保持密切注意，以期掌握市場變化，並在產品開發或策略規劃上作出適宜調整，以累積因應科技及產業變動之能力。

#### (六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施

最近年度及截至年報刊印日止，並未發生減損本公司原有企業形象之情事。惟一旦發生影響企業形象之事故，即可能對公司財務業務發生相當影響。對此，本公司因應方式為持續宣導各項公司治理準則，適時諮詢專家意見並遵從其建議，以降低該等風險發生之機率及對本公司財務業務之影響。

#### (七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：

最近年度及截至年報刊印日止本公司並無進行併購。目前未在市場上現有大量收購股權之情事，亦無任何合併案在洽談中，預期並無進行併購之風險。

(八)擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施

本公司於民國一〇四年十二月二十二日以合約總價2,028,880(含稅)千元出售內湖辦公大樓並償還長期銀行借款。本公司為營運考量，於民國一〇五年五月申購台南科技工業區之土地，已辦妥土地過戶登記，並於一〇五十二月董事會決議通過台南科技工業區總部大樓新建工程由麗明營造股份有限公司承作，工程合約總價款金額(含稅)1,088,000仟元。

(九)進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施

1、進貨集中面臨之風險及因應措施

本公司之進貨項目包含 IC、PCB、無線網路設備成品與半成品及其他等，其中除無線網路設備成品與半成品外，其餘均有多家廠商可供隨時替換。而本公司之無線網路設備成品與半成品供應商 - 陽立電子(自民國 100 年 10 月起改由委託陽立電子生產後，再透過 CAMEO International 購回成品)為本公司百分之百持有之聯屬企業，故本公司之貨源穩定，是以本公司應無顯著之進貨集中風險。

2、銷貨集中之風險及因應措施

本公司除友訊集團外，107 年度及 106 年度其餘主要客戶之銷售比重分別在 21%及 19%以下，而本公司集團 107 年度及 106 年度對友訊科技之銷售比重分別為 54%及 52%，本公司銷貨對象已分散於亞洲、美洲及歐洲，應無過度集中之風險。

(十)董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施。如果發生董事、監察人或持股超過10%之大股東大量移轉其股權或更換之情事，可能會對公司營運產生一定影響。本公司董事、監察人或持股超過10%之大股東於民國107年度並無股權大量移轉或更換之情事。

整體而言，董監結構並無劇烈變化，對公司營運並無重大影響。另本公司董事、監察人及持股超過 10%之大股東於今年度截至本年報刊印日止並無大量股權移轉之情事。

(十一)經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施

經營權之改變，若非屬原有經營團隊同意或接受者，可能對公司經營策



略或人事產生衝擊。本公司經營團隊人事並未更迭，是以對本公司日常經營應無重大影響。

(十二)訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：

1. 本公司之訴訟、非訟或行政爭訟事件：無。
2. 公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過10%之大股東及從屬公司之訴訟、非訟或行政爭訟事件：無。

(十三)其他重要風險及因應措施：無。

七、其他重要事項：無。

八、財務分析：個體財務報告

年度(註1) 分析項目(註3)		最近五年度財務分析				
		103年	104年	105年	106年	107年
財務結構(%)	負債占資產比率	49.40	48.73	31.62	26.87	39.75
	長期資金占不動產、廠房及設備比率	235.85	907.35	775.69	353.51	173.31
償	流動比率	143.11	144.98	201.32	182.27	98.87

債 能 力 %	速動比率	135.11	141.97	196.08	176.75	82.14
	利息保障倍數	(10.45)	(6.29)	31.10	(22.75)	(54.02)
經 營 能 力	應收款項週轉率(次)	4.23	4.10	3.97	4.87	4.74
	平均收現日數	86.28	89.02	91.93	74.94	77.00
	存貨週轉率(次)	27.34	35.99	53.34	60.28	19.69
	應付款項週轉率(次)	3.02	4.19	3.46	3.11	3.13
	平均銷貨日數	13.35	10.14	6.84	6.05	18.53
	不動產、廠房及設備週 轉率(次)	2.79	12.63	8.57	4.04	2.05
	總資產週轉率(次)	0.79	0.71	0.76	0.84	0.71
獲 利 能 力	資產報酬率(%)	(3.42)	(2.18)	3.12	(4.54)	(5.19)
	權益報酬率(%)	(7.16)	(4.84)	5.12	(6.67)	(7.93)
	稅前純益占實收 資本比率(%)	(9.06)	(5.78)	7.53	(7.66)	(8.23)
	純益率(%)	(4.78)	(3.60)	4.46	(6.21)	(7.01)
	每股盈餘(元)	(0.90)	(0.56)	0.60	(0.77)	(0.82)
	現 金 流 量	現金流量比率(%)	(24.06)	(8.51)	38.36	(22.22)
現金流量允當比率 (%)		0(註一)	0(註一)	146.62	97.79	(21.72)
現金再投資比率(%)		(12.78)	(7.08)	15.80	(7.14)	(1.71)
槓 桿 度	營運槓桿度	0.50	(0.28)	0.01	0.42	(7.74)
	財務槓桿度	0.90	0.77	0.94	0.93	0.98

請說明最近二年度各項財務比率變動原因。(若增減變動未達 20% 者可免分析)：

1. 長期資金占不動產、廠房及設備比率：下降主因係台南建廠投入未完工程增加所致。
2. 償債能力：下降主因係支付台南廠建造工程款所致。
3. 經營能力：下降主因係因應未來台南廠生產營運備料存貨所致。
4. 現金流量：現金流量允當比率下降，主要係本期資本支出增加所致。
5. 槓桿度：營運槓桿度上升，主係因台南廠生產營運費用增加所致。

財務狀況及財務績效之檢討分析與風險管理 單位：新台幣千元

項目	年度		差異	
	107 年 度	106 年 度	金 額	%
流動資產	2,637,458	3,211,390	(573,932)	(17.87)%
長期投資	-	-	-	-%
固定資產	1,689,572	1,021,443	668,129	65.41%
無形資產	23,109	23,652	(543)	(2.30)%
其他資產	198,032	163,056	34,976	21.45%
<b>資產總額</b>	<b>4,548,171</b>	<b>4,419,541</b>	<b>128,630</b>	<b>2.91%</b>
流動負債	1,654,901	1,524,732	130,169	8.54%
長期負債	224,715	-	224,715	100%
其他負債	44	55	(11)	(20.00)%
<b>負債總額</b>	<b>1,879,660</b>	<b>1,524,787</b>	<b>354,873</b>	<b>23.27%</b>
股本	2,682,357	2,682,357	-	-%
資本公積	415,638	415,638	-	-%

保留盈餘	(232,963)	(191,668)	(41,295)	(21.55)%
股東權益調整	(196,521)	(11,573)	(184,948)	(1598.10)%
股東權益總額	2,668,511	2,894,754	(226,243)	(7.82)%

茲將前後期變動比率達百分之二十以上，且其變動金額達新台幣一千萬元以上者說明如下：

- (一)固定資產增加：主係因本年度台南建廠投入未完工程所致。
- (二)其他資產增加：主係因本年度台南建廠預付設備款項增加所致。
- (三)長期負債增加：主係本年度舉借長期借款所致。
- (四)保留盈餘減少：主係因本年度虧損。
- (五)股東權益調整項目減少：主係因本年度認列子公司財務報告之兌換差額及備供出售金融資產未實現評價損益減少所致。

#### ■ 研發費用及占營收比例

最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用

單位：新台幣仟元

	107 年度	106 年度
研發費用	292,650	312,716
營業收入淨額	3,202,178	3,339,858
研發費用佔營業淨額比例	9.14%	9.36%



董事長	簡志豪	-	-	-	-	-	-	8	8	0.0036	0.0036
董事	友訊科技(股)公司代表人：陳蕙釧	-	-	-	-	-	-	6	6	0.0027	0.0027
董事	鈞揚投資有限公司代表人：林怡舟	-	-	-	-	-	-	8	8	0.0036	0.0036
董事	李裔武	-	-	-	-	-	-	8	8	0.0036	0.0036
獨立董事	何秀青	200	200	-	-	-	-	20	20	0.1000	0.1000
獨立董事	侯勝宗	200	200	-	-	-	-	20	20	0.1000	0.1000
獨立董事	江連財	200	200	-	-	-	-	20	20	0.1000	0.1000

職稱	姓名	兼任員工領取相關酬金								A、B、C、D、E、F及G等七項總額占稅後純益之比例		有無領取來自子公司以外轉投資事業酬金	
		薪資、獎金及特支費等(E)		退職退休金(F)		員工酬勞(G)				本公司	財務報告內所有公司		
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司					
						現金金額	股票金額	現金金額	股票金額				
董事長	簡志豪	3,274	3,274	-	-	-	-	-	-	1,4871	-1,4871	-	-
董事	友訊科技(股)公司代表人：陳蕙釧	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0027	-0.0027	-	-
董事	鈞揚投資有限公司代表人：林怡舟	-	-	-	-	-	-	-	-	-0.0036	-0.0036	-	-
董事	李裔武	3,141	3,141	108	108	-	-	-	-	-1,4758	-1,4758	-	-
獨立董事	何秀青	-	-	-	-	-	-	-	-	-0.1000	-0.1000	-	-
獨立董事	侯勝宗	-	-	-	-	-	-	-	-	-0.1000	-0.1000	-	-
獨立董事	江連財	-	-	-	-	-	-	-	-	-0.1000	-0.1000	-	-

1、董事(含獨立董事)之酬金

單位：新台幣千元

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司 I	本公司	財務報告內所有公司 J

低於 2,000,000 元	簡志豪、友訊科技(股)公司代表人：陳蕙釧、李裔武、鈞揚投資有限公司代表人：林怡舟、江連財、何秀青、侯勝宗	簡志豪、友訊科技(股)公司代表人：陳蕙釧、李裔武、鈞揚投資有限公司代表人：林怡舟、江連財、何秀青、侯勝宗	友訊科技(股)公司代表人：陳蕙釧、鈞揚投資有限公司代表人：林怡舟、江連財、何秀青、侯勝宗	友訊科技(股)公司代表人：陳蕙釧、鈞揚投資有限公司代表人：林怡舟、江連財、何秀青、侯勝宗
2,000,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)			簡志豪、李裔武	簡志豪、李裔武
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)				
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)				
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)				
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)				
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)				
100,000,000 元以上				
總計	7 位	7 位	7 位	7 位

註一:退職退休金全數皆為民國一〇七年度屬退職退休金費用化之提列及提撥數。

■ 監察人之酬金

- 本公司已於民國 106 年 6 月 16 日股東常會改選董事，由全體獨立董事組成審計委員會取代監察人職能，故不再支付監察人酬金。

■ 總經理及副總經理之酬金

單位：新台幣千元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及 特支費等等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C 及 D 等四 項總額占稅後純益之 比例 (%)		有無領取 來自子公 司以外轉 投資事業 酬金
		本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司		財務報告內 所有公司		本公司	財務報告 內所有公 司	
								現金 金額	股票 金額	現金 金額	股票 金額			
總經理	曾主安	17,972	23,524	823	823	4,563	5,608	-	-	-	-	-10.58%	-13.57%	-
營運長	李裔武													
策略長	陳天賜													

副總經理	俞繼華													
副總經理	孫寶南													
副總經理	李志權													
副總經理	楊秀岐													
副總經理	毛松生													
副總經理	陳慶沐													
協理	李明桓													

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
低於 2,000,000 元	毛松生、陳天賜、李明桓	陳天賜
2,000,000 元 ( 含 ) ~ 5,000,000 元 ( 不含 )	曾主安、李裔武、孫寶南、俞繼華、楊秀岐、李志權、陳慶沐	曾主安、李裔武、孫寶南、俞繼華、毛松生、楊秀岐、李志權、陳慶沐、李明桓
5,000,000 元 ( 含 ) ~ 10,000,000 元 ( 不含 )		
10,000,000 元 ( 含 ) ~ 15,000,000 元 ( 不含 )		
15,000,000 元 ( 含 ) ~ 30,000,000 元 ( 不含 )		
30,000,000 元 ( 含 ) ~ 50,000,000 元 ( 不含 )		
50,000,000 元 ( 含 ) ~ 100,000,000 元 ( 不含 )		
100,000,000 元以上		



總計	10 位	10 位
----	------	------

註一:退職退休金全數皆為民國一〇七年度屬退職退休金費用化之提列及提撥數。

註二:副總經理陳天賜於 107.4.30 退休。

配發員工紅利之經理人姓名及配發情形

單位：新台幣千元 107年12月31日

	職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例 (%)
經理人	總經理	曾主安	-	-	-	-%
	營運長	李喬武				
	策略長	陳天賜				
	副總經理	俞繼華				
	副總經理	楊秀岐				
	副總經理	李志權				
	副總經理	毛松生				
	副總經理	孫寶南				
	副總經理	陳慶沐				
	協理	李明桓				
	會計主管	王辰華				

(四) 分別比較說明本公司及合併報告所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之



註一：身分別請填列係為董事、獨立董事或其他。

註二：各成員於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“√”。

(1) 非為公司或其關係企業之受僱人。

(2) 非公司或其關係企業之董事、監察人。但如為公司或其母公司、子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事者，不在此限。

(3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十

(4) 非前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親。

(5) 非直接持有公司已發行股份總額百分之五以上法人股東之董事、監察人或受僱人，或持股前五名法人股東之董事、監察人或受僱人。

(6) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事（理事）、監察人（監事）、經理人或持股百分之五以上股東。

(7) 非為公司或其關係企業提供商務、法務、財務、會計等服務或諮詢之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事（理事）、監察人（監事）、經理人及其配偶。

(8) 未有公司法第 30 條各款情事之一。

**(2)、薪資報酬委員會職責**

一、定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。

二、訂定並定期檢討本公司董事、監察人及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

三、定期評估本公司董事、監察人及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

**(3)、薪資報酬委員會運作情形資訊**

一、本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。

二、本屆委員任期：106 年 8 月 8 日至 109 年 6 月 15 日，107 年度薪資報酬委員會開會 2 次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出席 次數	實際出席率 (%) (B/A) (註)	備註
召集人	何秀青	2	0	100%	106/8/8 委任
委員	侯勝宗	1	1	50%	106/8/8 委任
委員	江連財	2	0	100%	106/8/8 委任
其他應記載事項： 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無此情形。 二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無此情形。					

■ 員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總如下：

功 能 別 性 質 別	107 年度			106 年度		
	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計
員工福利費用						
薪資費用	20,370	256,512	276,882	3,158	269,562	272,720
勞健保費用	2,033	22,153	24,186	506	23,196	23,702
退休金費用	1,350	15,864	17,214	331	12,846	13,177
董事酬金	-	690	690	-	353	353
其他員工福利費用	1,496	12,576	14,072	237	12,461	12,698
折舊費用	958	15,981	16,939	-	16,033	16,033
攤銷費用	-	6,940	6,940	-	8,312	8,312

本公司民國一〇七年度及一〇六年度員工人數分別為491人及328人。

■ CSR 組織架構

■ 公司CSR管理架構說明與權責

友勁公司尚未成立企業社會責任專責單位，所以依現有組織功能管理架構展式如下：



總經理：訂定社會責任願景、督導各制度政策之推行及績效。

管理代表：EICC 管理手冊制(修)訂、系統規劃與管理審查之執行、統籌稽核及執行相關作業。

其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊 ( 如公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形 )：

(一)環境保護：

有鑑於地球暖化問題日益嚴重，本公司在環境保護關懷的議題上也不落人後，從企業內部本體著手，從垃圾分類、廚餘回收、辦公室無紙化、節約能源，以至於省電、省水裝置的設計，企圖為台灣的環境更盡一份心力。

(二)社會參與：

由於地震風災等天然災害影響或是家庭突然遭逢意外事故，造成許多孩子頓失依靠、身心受創或是無法繼續上學等，為幫助他們度過難關，本公司也將

關懷的觸角延伸到這些急需社會救援的孩子們，如：104 年度捐助花蓮家扶中心-希望列車活動。

### (三)消費者權益：

本公司品質政策：[品質]、[服務]、[客戶滿意]。

承諾以適時有效的品質管理技巧與完善服務，確保品質管理系統符合要求與有效性並持續改善，以滿足客戶的需求。

本公司通過 ISO9001 之認證，除透過第三者認證團體的評審具有國際公信力，提昇企業形象外，並藉此項制度的推行，可建立完善之書面制度、程序和組織，不僅可以留下企業技術文件資產，必要時候更成為作業溝通之範本，使內部溝通更易掌握，更因管理制度的建立而提高管理上的效率、效能及工作品質以維護產品產出的穩定與安全，期能讓消費者用的安心。

### (四)重視人權、關懷員工

本公司著重視人權的基本精神，視員工為一家人，並用心照顧每位同仁日常生活的各種需求，這項用心具體實現在員工薪資結構、福利制度及各項愛心措施上，以滿足同仁在食、衣、住、行、育、樂甚至醫療的需求。

- 1.薪酬制度：完善的薪資結構與福利制度是優秀人才、快樂工作的重要根基之一，本公司提供具市場競爭力的整體薪酬制度，讓優秀的專業人才與公司一起成長。
- 2.員工福利：照顧員工基本需求的滿足，提供同仁勞健團保及婚喪生育、眷屬醫療和生日禮金、三節獎金等。

■ 利害關係人鑑別與溝通

■ 公司營運相關之利害關係人所關注之議題順序

友勁公司與利害關係人均依照「集團企業、特定公司及關係人交易作業程序」及「子公司監理辦法」處理。依相關性鑑別出利害關係者，包含員工、股東、客戶、供應商、金融機構、政府機關、地區社群、研究機構、非營利組織和媒體等，可透過各項管道和公司溝通，透過日常的雙向互動交流，作為未來擬定企業社會責任政策和計劃之考。

■ 公司和利害關係人之溝通或回應的方式

利害關係者	溝通管道	關心議題
員工	公司內部伺服器公用資料夾公佈員工規則	員工查閱經勞工局備案的工作規則，維護個人權益。
	員工訓練安排	員工薪酬制度
	員工即時線上服務	股東紅利和績效獎金
	員工性騷擾申訴專線	員工福利(旅遊、三節獎金、婚喪喜慶)
	員工家庭日/公益日/旅遊日	
	職工福利委員會	職業安全衛生
	廉潔暨保密承諾書	員工團保眷屬醫療
		定期免費體檢
		出差平安保險
		人才吸引、育才和留才
		員工績效評核
	產品創新	
股東	股東常會	公司治理
	法人說明會	營運狀況
	財報和年報	財務績效
	發言人系統	經營團隊
	公司資訊觀測站	股價表現
	創新管理	
客戶	企業網站	創新管理
	客戶服務專線	客戶關係管理

	公司業務代表	公司發展藍圖、新產品研發進程、可靠性和交期。
	客戶意見回饋	
	定期月或季會議評分	
	客戶滿意度調查	
		公司經營管理
		緊急應變計劃
供應商	供應商大會	企業社會責任
	採購代表	EICC 行為準則承諾和稽核
	財會人員	有害物質、碳足跡、碳排放管理等環保指令和法規
	供應商稽核	
	電子工業行為準則承諾	供應商品質管理定期稽核、輔導和評分
	綠色採購	
金融機構	企業網站	組織變革
	財報和年報	災害防治
	財會人員	緊急應變計劃
	法人說明會	
政府機關	公文往來	企業社會責任網頁揭露及配合勞動檢查和統計申報
	證交所管區	
	財務	定期將財務相關資訊，如月營收、財務季報、半年報、年報及股東會年度報告書等揭露於證交所之公開資訊觀測站及公司網站。
	稅報	
	年報	
	各項公告申報	
	公開資訊觀測站	社會公益
	各項執照申請	產品責任
	實地檢查審批	產品供應
職業安全衛生	產品品質	
地區社群	企業網站	響應節能減碳、溫室氣體政策與目標
	消防演練	公司官網提供 CSR 報告書
	行政管理人員	
	參加內湖科技園區發展協會活動	
研究機構	綠色產品開發	綠色產品開發(碳足跡、生態足跡)
非營利組織	種籽公益協會	舉辦種籽公益市集活動做公益
	捐助弱勢團體	捐贈花蓮家扶中心、家扶基金會
媒體	公司治理	每月發佈營收新聞
	財務績效	其他議題定期或不定期發佈新聞稿
	綠色產品管理	



■ 公司違規情形

---

■ 法律、國際標準等規範遵守情形

友勁科技股份有限公司無違反環境、社會、人權、反競爭行為等相關法律國際標準等規範的事實。

■ 榮譽紀事

榮獲台北市政府勞動局[幸福企業獎]



台北市政府勞動局[幸福企業獎]

榮獲勞動部評選為「第一屆工作生活平衡獎」之[工作悠活獎]



## 榮獲台北市政府勞動局幸福企業[一星級企業獎]



## ■ 公司取得認證：

友勁公司專注於專業代工設計，並無經營自有品牌，所以在台北總部以研發中心設計開發為主並未製造出貨，除品質管理系統有 ISO 9001 外，其他海外子公司有 ISO 9001、ISO 14001、IECQ QC 080000、OHSAS 18000、TL 9001、ISO 14064-1 等認證。台南廠也已通過 ISO9001、ISO14001 及 ISO45001 的驗證。在產品



認證標章方面，如 FCC Part 15、CCC、FCC、Wireless CAB、Wireless CE、Wireless UL 皆由 Cameo 為品牌商設計、測試驗證並申請通過認證。

## ■ 環境永續發展

- 環境挑戰與機會
- 環境面管理方針

友勁科技發展永續環境項目如下：

1. 公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物之情形。
2. 公司依其產業特性建立合適之環境管理制度之情形。
3. 設立環境管理專責單位或人員，以維護環境之情形。

友勁科技發展永續環境運作情形如下：

1. 本公司設有售後服務項目，針對客戶提供維修技術服務平台，創造商品維修再利用之解決方案，並且研發環保產品，推動綠色採購措施和綠色產品節能設計，使產品能符合RoHS、Reach、ErP、WEEE相關指令降低環境因商品製造所產生之負荷。



2. 本公司推行垃圾分類、廢電子料件回收及環保紙等，回收可利用資源，減少對環境污染衝擊。
3. 目前由總務部門兼職監督之，以委外清潔公司執行環境清潔工作，全體員工共同維護環境。
4. 本公司推動辦公室無紙 e 化作業，午休時間熄燈以減少能源的浪費與使用、自來水系統加裝省水裝置、使用省電電燈裝置，電源及空調系統分區開關裝置，力行節能減碳及溫室氣體減量等措施。

## ■ 社會責任

---

### ■ 社會責任

### ■ 社會面管理方針

維護社會公益項目：

1. 合法權益及雇用政策無差別待遇等，建立適當之管理方法、程序及落實之情形。
2. 公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育之情形。
3. 公司建立員工定期溝通之機制，以及以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動之情形。
4. 公司制定並公開其消費者權益政策，以及對其產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序之情形。
5. 公司與供應商合作，共同致力提升企業社會責任之情形。

維護社會公益運作情形：

1. 本公司依法提報員工工作規則經勞工局核備在案，並放置於公司內部網路，員工得隨時查閱個人權益。
2. 本公司每年定期辦理員工健康檢查及執行消防安全檢查，並由各單位員工成立「消防安全小組」定期參加訓練或講習，以維護員工安全。
3. 本公司針對營運變動對員工召開公開說明與溝通。
4. 本公司設有客戶售後服務機制，對客戶提供產品訴怨及維修服務。如遇有產品問題等糾紛，客戶可透過本公司業務部門或客服信箱 [sales@cameo.com.tw](mailto:sales@cameo.com.tw) 來協助客戶解決糾紛。

5. 為推動減少對環境污染影響，本公司推動綠色採購措施，綠色產品部要求要求原物料供應商提供產品必需符合RoHS第三公證單位檢測報告和REACH法規高關注物質(SVHC)，以管控有害物質符合國際法規要求。
6. 本公司開發設計的主要綠色產品需經過設計開發部門針對產品環境，如生命週期、材料效率、能源效率、耗材和電池、排放、產品壽命、生命週期、有害物質和配方、包裝和技術理由等項目查核，以符合生態設計。
7. 本公司對針對社會關懷，急難救助亦不遺餘力，亦捐贈需要幫助的弱勢團體如花蓮家扶中心、家扶基金會等。
8. 本公司規劃在台南設廠, 均依綠建築規範設計。

■ 人才發展與員工關係

■ 人力聘雇

■ 員工與管理階層的總人數 (民國 107 年 1 月至民國 107 年 12 月)

性別		
男	251	52.40%
女	228	47.60%
合計	479	100.00%

人員別		
間接人員	328	68.48%
間接人員-替	2	0.42%
直接人員	149	31.11%
合計	479	100.00%

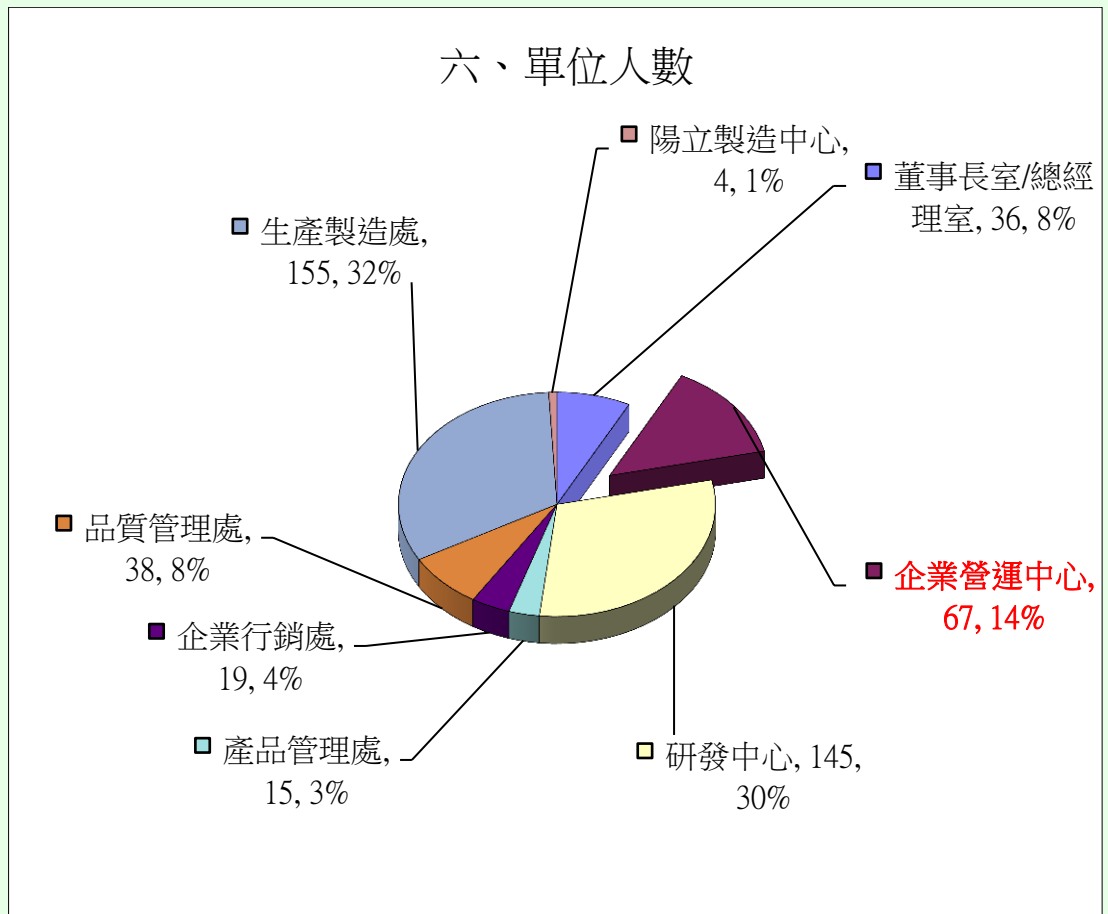
單位		
董事長室/總經理室	36	7.52%
企業營運中心	67	13.99%
研發中心	145	30.27%
產品管理處	15	3.13%
企業行銷處	19	3.97%
品質管理處	38	7.93%
生產製造處	155	32.36%
陽立製造中心	4	0.84%
合計	479	100.00%

■ 約聘員工的人數 / 正式員工的人數

友勁科技無約聘人員，全部為正職人員。

■ 各營運區域的員工人數

各營運單位		
董事長室/總經理室	36	7.52%
企業營運中心	67	13.99%
研發中心	145	30.27%
產品管理處	15	3.13%
企業行銷處	19	3.97%
品質管理處	38	7.93%
生產製造處	155	32.36%
陽立製造中心	4	0.84%
合計	479	100.00%



#### ■ 員工結社自由

友勁科技公司由員工成立職工福利委員會，每個年度由員工中選出主任委員、總幹事及各部門委員，成立後並報請主管機關備查。除依法由公司的營業額和員工薪津中提撥為福利金。職工福利委員會針對不定時舉行活動、國內外旅遊補助、生日禮金、電影票、年節禮金、生育津貼、結婚禮金及喪葬慰問金，凡員工均享有相關福利措施之權利。



■ 員工教育訓練：民國 107 年 1 月至民國 107 年 12 月

各層級、性別的員工所接受的平均教育訓練時數

月份	人次	時數	金額
107/01	5	20	\$ -
107/02	7	36.5	\$ 4,275
107/03	0	0	\$ -
107/04	4	24	\$ 6,600
107/05	3	16	\$ -
107/06	16	37.5	\$ -
107/07	14	56	\$ 16,500
107/08	2	16	\$ -
107/09	3	16.5	\$ 6,600
107/10	1	4	\$ -
107/11	7	56	\$ 8,000
107/12	1	12	\$ 24,570

性別	
男	1
女	62
分佈層級	
處長	
副處長	1
資深經理	
經理	29
副理	6
課長	2
專員	
祕書	
管理師	3
高級管理師	8
助理管理師	13
資深工程師	
高級工程師	1
工程師	
助理工程師	

■ 教育訓練課程名稱

項次	民國 107 年 1 月至民國 107 年 12 月外部訓練課程名稱	人數
1	ISO 9001:2015 品質管理系統內部稽核員訓練課程	1
2	風險評估與查核技巧應用實務	2
3	【採購溝通】企業採購談判與議價技巧實務講座	2
4	【採購供應】採購作業計畫與供應商管理講座班	2
5	D27-交期跟存貨就該這樣管，有效掌控交期與存貨管理要訣	2
6	薪工循環稽核實務	2
7	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	1
8	Oracle 資料庫 PL/SQL 基礎	1
9	2018 國際 SOS 海外旅行風險研討會	1
10	104 人資講堂《HR Technology 趨勢分享會》	1
11	【台北場】最新勞基法修正條文解析及因應之道 - 法律及人資管理議題分享研討會	1
12	排除企業五缺障礙宣導說明會北北基場次	1
13	中華民國管理科學學會舉辦「排除企業投資五缺障礙政策宣導說明會」北北基場次。	1
14	勞動部與中華民國管理科學學會舉辦之「企業設置集哺乳室與托兒服務說明會」課程。	1
15	107 年勞動事務學院第 1 期-新修正工時規範解析(第 2 場次)	1
16	104 人資講堂《一例一休再修正下的勞動契約與工作規則》	1
17	新修正工時規範解析課程	1
18	2018 年勞動事務學案第一期-新修正工時規範解析	1
19	台北市勞動檢查處辦理之「勞工身心健康保護措施宣導會」。	1
20	勞動基準法修法暨促進勞資關係和諧課程(第 7 場次)	1
21	4/27 下午參加 IBM 主辦之「迎向未知，挑戰變革」2018 數位轉型人才策略圓桌會。	1
22	勞動事務學院上「勞動基準法修法暨促進勞資關係和諧」課程。	1
23	打造職能人才 決戰產業未來 職能基準發展與應用成果聯合特展	1
24	企業專題講座	1
25	勞動基準法修法暨促進勞資關係和諧課程(第 13 場次)	1
26	人力資源管理實務訓練班，訓練單位：臺北市百貨公司售貨業職業工會	1
27	目標管理與績效管理實務班	1
28	人力資源管理實務訓練班，訓練單位：臺北市百貨公司售貨業職業工會	1
29	參加勞動基準法修法暨促進勞資關係和諧課程	1
30	目標管理與績效管理實務班	1
31	人力資源管理實務訓練班，訓練單位：臺北市百貨公司售貨業職業工會	1

32	人力資源管理實務訓練班，訓練單位：臺北市百貨公司售貨業職業工會	1
33	目標管理與績效管理實務班	1
34	人力資源管理實務訓練班，訓練單位：臺北市百貨公司售貨業職業工會	1
35	目標管理與績效管理實務班	1
36	104 人資講堂《提升人才績效潛能－職能導向的人才培育》	1
37	人力資源管理實務訓練班，訓練單位：臺北市百貨公司售貨業職業工會	1
38	目標管理與績效管理實務班	1
39	人力資源管理實務訓練班，訓練單位：臺北市百貨公司售貨業職業工會	1
40	目標管理與績效管理實務班	1
41	勞動部勞動力發展署主辦之「善用人力資源提升企業競爭力」座談會。	1
42	人力資源管理實務訓練班，訓練單位：臺北市百貨公司售貨業職業工會	1
43	人力資源管理實務訓練班，訓練單位：臺北市百貨公司售貨業職業工會	1
44	人力資源管理實務訓練班，訓練單位：臺北市百貨公司售貨業職業工會	1
45	人力資源管理實務訓練班，訓練單位：臺北市百貨公司售貨業職業工會	1
46	7/24 內湖科學園區「歐盟個資保護法案(GDPR)」研討會 (免費)	1
47	參加歐盟個資保護法案(GDPR)」研討會	1
48	企業主管座談會--善用人力資源，提升企業競爭力	1
49	參與勞動部勞動力發展署-彈性化觀點下的才能管理-人資主管研習會	1
50	參與勞動部勞動力發展署-彈性化觀點下的才能管理-人資主管研習會	1
51	104 人力講堂【績效制度建置與優化&企業實例分享】	1
52	104 講座--AI 時代，預見人力資源大未來	1
53	新北市勞工局上勞資會議資方代表進階課程	1
54	新北市勞工局上勞資會議資方代表進階課程(職災與勞保相關課程)	1
55	新北市勞工局上勞資會議資方代表進階課程(勞資爭議與職安法相關課程)	1
56	2018 薪酬調查研討會	1
57	新北市勞工局上勞資會議資方代表進階課程(勞資會議與性別平等)	1
58	新北市勞工局勞動教育學院舉辦勞資會議資方代表研習進階班	1

## ■ 安全衛生的工作環境

### 1. 企業在任何地區是否存在強制或強迫勞動風險的作業模式

友勁科技及關係企業皆落實電子產業行為準則(EICCV4.0)，於所有相關廠區皆遵守自由選擇職業、禁止使用童工、工作時間、工資與福利、人道待遇、不歧視、不強迫勞動，至今無任何強迫勞動情形發生，勞資關係和諧。



友勁科技 獨立承包商	107年 1月	107年 2月	107年 3月	107年 4月	107年 5月	107年 6月	107年 7月	107年 8月	107年 9月	107年 10月	107年 11月	107年 12月
工傷率(IR)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
職業病率(ODR)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
誤工率(LDR)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
缺勤率(AR)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2.為顧及員工之健康，將全年 30 日半薪病假之前 2 日調整為全薪病假，優於勞基法。

3.遇颱風或天災經縣市政府發布不上班，該日給予全薪休假。

■ 工時管理

■ 企業在任何地區是否存在強制或強迫勞動風險的作業模式

友勁科技及關係企業皆落實電子產業行為準則(EICCV4.0)，於所有相關廠區皆遵守自由選擇職業、禁止使用童工、工作時間、工資與福利、人道待遇、不歧視、不強迫勞動，至今無任何強迫勞動情形發生，勞資關係和諧。

■ 企業在報告期間內是否採取任何避免發生強迫勞動情形的措施

友勁科技之每日工作時間於上午 8：00~8：30 分，下班時間 17：00~17：30 分；中午休息時間 12：00~13：00 或 13：30 分，工作時間符合勞基法規定之雙週 80 小時，符合法定之勞動條件。工作時間調整經過勞雇雙方協商合意，勞雇雙方充分溝通。

1.為顧及員工之健康，將全年 30 日半薪病假之前 2 日調整為全薪病假，優於勞基法。

2.遇颱風或天災經縣市政府發布不上班，該日給予全薪休假。

員工年度健檢活動:





員工按摩活動: 每週開放付費式預約時間安排按摩老師為員工紓壓按摩

員工免費按摩活動: 員工任職週年和每月壽星免費紓壓按摩各一次

外聘視障按摩師為員工服務自民國 98 年 3 月開始至今



員工免費按摩活動: 員工任職週年和生日

### \*任職周年 賀喜\*

"因為有你 所以有(友)勁"

親愛的同仁:

感謝您的付出與努力，我們很榮幸為您安排一次紓壓按摩(優先預約、免費)。

請您把握時間於 3/4(二)上午10:00前 完成預約。  
(逾期登錄網址會自動關閉無法預約，視為棄權，敬請見諒)

☆☆☆☆預約對象：3月到職的同仁☆☆☆☆

人力資源處 敬賀



勞動節:

民國 107 年 4 月 30 日勞動節 董事長請喝下午茶活動





2018 友勁科技家庭日(桃園、新竹踏青一日遊)

民國 107 年 9 月 20 日舉辦





年終尾牙:

民國 107 年度尾牙在民國 108 年 1 月 18、25 日在台北台南分別舉辦







工作滿 20 年員工



工作滿 15 年員工



年終尾牙摸採中獎禮品員工



### ■ 社會關懷與回饋

友勁科技針對地震風災等天然災害影響或是家庭突然遭逢意外事故，造成許多孩子頓失依靠、身心受創或是無法繼續上學等，為幫助他們度過難關，本公司舉辦[買蔬菜做公益]、[買地瓜做公益]和[買柚子做公益]活動幫忙果農銷售做公益。自民國 102 年度開始至今每年定期捐助花蓮家扶中心-希望列車活動。民國 103 年度開始邀請[種籽公益市集]團體，每個月均可在友勁科技公司舉辦農產品公益活動，其利潤 100%捐助公益。並自民國 104 年起，採用[種籽公益市集]的公益米,作為股東會股東禮品。





■ GRI 4.0 指標索引

GRI 指標	說明	對應章節	補充說明	頁碼
● 一般標準揭露				
策略與分析				
G4-1	組織最高決策者聲明	策略與願景-董事長的話		2
組織概況				
G4-3	組織名稱	公司組織-組織圖-各單位功能執掌		11
G4-4	主要品牌、產品與服務	產品服務技術		25
G4-5	組織總部所在位置	總公司位置		14
G4-6	組織營運所在國家數量及國家名	營運之區域與國家		20
G4-7	所有權的性質與法律形式	法律所有權		22
G4-8	組織所提供服務的市場	產品或服務供應之市場		28
G4-9	組織規模	組織規模		23
G4-10	a. 依聘僱合約及性別分類的員工總數	雇用人數		23
	b. 依聘僱合約及性別分類的正式員工總數			
	c. 依正式員工與非正式員工及性別分類的總勞動力			
	d. 依據區域及性別分類的總勞動力			
	e. 組織的主要職位是否大部分由法律上認定為自聘的人員擔任，或由非員工及非正式員工的個人擔任			
	f. 聘僱人數的任何重大變化			
G4-11	受集體協商協定保障之總員工數比例	不適用 (本公司沒有工會)		-

G4-12	組織的供應鏈	EICC 行為準則彙整表		4
G4-13	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	報告期間無重大變化		-
G4-14	說明組織是否具有因應相關之預警方針或原則	稽核室建立內控風險管理機制		11
G4-15	列出經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	EICC 行為準則彙整表		4
G4-16	列出組織參與的公協會（如產業公協會）和國家或國際性倡議組織的會員資格	不適用（本公司沒有參與公會會員）		-
<b>鑑別重大考量面與邊界</b>				
G4-17	a. 列出組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體	公司財務績效		31
	b. 說明是否有在組織合併財務報表或等同文件中的實體未包含在此報告書中			
G4-18	a. 界定報告內容和考量面邊界的流程	報告書邊界		1
	b. 組織如何依循「界定報告內容的原則」			
G4-19	列出所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	利害關係人鑑別與溝通		53
G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	利害關係人鑑別與溝通		53
G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	利害關係人鑑別與溝通		53
G4-22	說明對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	無重大影響		-
G4-23	說明和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	無顯著改變		-

屬害關係人議和				
G4-24	列出組織進行議合的利害關係人群體	利害關係人鑑別與溝通		53
G4-25	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	利害關係人鑑別與溝通		53
G4-26	說明與利害關係人議合的方式，包含依不同利害關係群體及形式的議台頻率，並說明任何的議合程序是否特別為編製此報告而進行	利害關係人鑑別與溝通		53
G4-27	說明經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項，包括透過報告。說明提出每一關鍵議題與關注事項的利害關係人群體	利害關係人鑑別與溝通		53
報告書基本資料				
G4-28	就所提供資訊的報告期間	關於本報告書		1
G4-29	上一次報告的日期	105 年 9 月		-
G4-30	報告週期	兩年		-
G4-31	提供可回答報告或內容相關問題的聯絡人	聯絡方式		1
G4-32	a.說明組織選擇的「依循」選項	關於本報告書		1
	b.說明針對所擇選項的 GRI 內容索引	GRI 4.0 指標索引		79
	c.說明如報告書經過外部保證 / 確信，請引述外部保證 / 確信報告。GRI 建議進行外部保證 / 確信，但並非為『依循』本指南編製的必要條件	不適用		-

G4-33	a.說明組織為報告尋求外部保證 / 確信的政策與現行做法	不適用		-
	b.如果未在永續報告書附帶保證 / 確信報告，則需說明已提供的任何外部保證 / 確信的根據及範圍			
	c.說明組織與保證 / 確信雙方之間的關係			
	d.說明最高治理機構與管理階層是否參與尋求永續報告書外部認證的程序			
<b>治理</b>				
G4-34	說明組織的治理結構，包括最高治理機構的委員會。鑑別哪些委員會分別負責經濟、環境及社會衝擊的決策	公司 CSR 管理架構說明與權責		51
<b>倫理與誠信</b>				
G4-56	描述組織之價值、原則、標準和行為規範如行為準則和倫理守則	EICC 行為準則彙整表		4
<b>● 特定標準揭露</b>				
<b>經濟</b>				
<b>經濟績效</b>				
G4-DMA	經濟績效管理方針	公司經濟管理方針		29
G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	公司財務績效		31
<b>環境</b>				
G4-DMA	環境績效管理方針	環境面管理方針		58
<b>產品及服務</b>				
G4-EN27	減輕產品和服務的對環境衝擊之影響程度	友勁科技發展永續環境運作情形		58
<b>符合環境法規</b>				
G4-EN29	重大違反環境法條規定的事件及所處罰款總金額，或遭受非金錢方法的處罰	無重大違反環境法條規定事件		-

社會-勞工條件				
G4-DMA	社會績效管理方針	社會面管理方針		59
雇用				
G4-LA2	在主要營運據點對全職員工提供之福利	員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總		50
社會-勞工條件				
職業健康與安全				
G4-LA5	描述由勞資雙方代表參加的正式聯合勞工健康安全委員會之勞工比例，藉由監督和指導職業健康安全計畫	員工年度健檢活動		68
教育訓練				
G4-LA9	依員工類別與性別報告每一員工每年接受訓練的平均時數	員工教育訓練		63
社會-人權				
投資				
G4-HR2	在經營相關的人權政策及程序中，員工受訓的總時數以及受訓員工的百分比	員工教育訓練		63
童工				
G4-HR5	針對已辨識具有童工事件風險之營運活動及供應商所採取的措施，以助於有效廢止童工	安全衛生的工作環境		65

