



友勁科技股份有限公司

CSR 基礎揭露報告

民國 110 年 1 月至民國 110 年 12 月



友勁科技股份有限公司

電話: 7736-3000

傳真: 7733-5255

地址: 台北市 114 內湖區瑞湖街 158 號 5 樓 公司網站 <http://www.cameo.com.tw>

聯絡窗口: 陳金鳳

電子郵件: fatima_chen@cameo.com.tw

致關心友勁科技股份有限公司永續發展的朋友們

目錄

關於本報告書	1
策略與願景	2
友勁公司 CSR 承諾:	3
公司概況	7
產品服務技術	26
公司財務績效	32
CSR 組織架構	54
利害關係人鑑別與溝通	56
公司違規情形	58
榮譽紀事	59
環境永續發展	61
社會責任	62
人才發展與員工關係	78
GRI 4.0 指標索引	80



GRI
G4

■ 關於本報告書

■ 報告書的邊界

友勁科技股份有限公司(友勁公司)為展現其善盡社會責任之承諾、績效和成果，參考GRI G4版完成首次CSR基礎揭露報告，以友勁公司台北總部為主，現行版本自民國110年1月至民國110年12月1年的期間。中國蘇州工廠預計110年底結束並移轉生產地於台南(100%)，所以未揭露環境永續發中氣候變遷與全球暖化和綠色生產外，含蓋一般標準揭露G4對應指標27項，如關於報告書報告、策略與願景、公司概况和社會責任等章節外。即針對特定標準揭露包括經濟與治理面、環境面和社會面等10項指標所推行的活動績效。



■ 聯絡方式：

品質管理處馬慶忠副理和高榮遠處長(供應鏈管理中心)是友勁科技負責此次報告的部門，聯絡電話(02)773-63628 和(02)773-63210。

■ 策略與願景

■ 董事長的話

- 本公司一一〇年度合併營收為 24.9 億，較一〇九年度合併營收 32.9 億約為下降約 24%。
- 營收下滑主要原因，是因生產基地原分大陸及台灣兩廠同時生產，後全部自大陸轉移到台灣，台南廠尚在調整，同時又遭遇缺工問題，故未能完全銜接；加上因 COVID-19 所導致的全世界性供應鏈供需失衡而影響原物料供應以及主要關鍵晶片交期拉長；疫情衝擊下又引發國際航運運能吃緊，進一步惡化了業績表現。
- 因轉廠不順利的影響，將隨著台南新廠逐漸上軌道而改善，以及積極鋪料招工逐步消化客戶來單使答交恢復正常水準。而隨著世界進入“後疫情時代”，COVID-19 流感化使人類生活逐漸擺脫疫情影響，伴隨著人們在疫情期間逐步習慣在家工作(Work From Home)成為常態，對網路的需求仍將成長，帶動網路基礎建設持續投資是必然的。

儘管民國 110 年的經營結果並不理想，友勁仍秉持永續經營的理念，持續追求突破，加速各項改善的進行，整合精簡組織，健康的體質穩健的迎接挑戰。同時也朝善盡社會責任為努力方向，支持員工人權，提供公平的雇用，安全的工作條件，環境保護的管理，期待和所有利害關係人共同創造更美好的生活。我們相信，這應該只是過程，而非結果。未來，我們仍將繼續深化我們在轉型之路上的競爭優勢。

■ 友勁公司 CSR 承諾:

友勁含子公司為支持員工人權，提供公平的雇用，安全的工作條件，環境保護的管理和企業道德及管理體系，採用 EICC (電子行業行為準則)V4.0 將自民國 102 年開始執行並推廣到供應鏈。本公司透過管理作業系統，在製程、物料管理上全面依循 RoHS、REACH ErP、WEEE 指令和 EICC 衝突礦產，實施「源流管理」，由採購人員針對供應商提出比照 RoHS 指令的規範，要求供應商自行管制、自我檢測、簽署 RoHS、REACH 保證書並予以稽核，以確保公司使用的物料及製程都能符合相關規範與顧客要求。民國 104 年 IECQ QC 080000 有害物質流程管理品質系統亦符合環保物質指令和企業道德等，並制定國際供應鏈 (電子產業 V.4.0) 行為準則(Electronic Industry Code of Conduct)，見[彙整表]，期待供應商、分包商、服務公司等供應鏈共同努力遵守承諾善盡企業社會責任。本公司台南廠，依綠建築規範設計，已取得綠建築標章認證，CAMEO 計畫將於 111 年底通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，通過第三方查證機構驗證。



■ EICC 行為準則彙整表

國際供應鏈 EICC 行為準則規範內容彙整表		
面向	指標	涵蓋內容
環境面	環境標準	1.環境許可和報告 2.預防污染和節約資源 3.有害物質管理 4.廢水及固體廢棄物 5.氣體排放 6.產品含量控制
社會面	勞工 (基本人權)	1.自由選擇職業 2.禁用童工 3.工作時間 4.工資與福利 5.人道待遇 6.不歧視 7.自由結社
	健康與安全	1. 職業安全 2.應急準備 3.職業傷害與疾病 4.工業衛生 5.體力工作 6.機器安全防護 7.公共衛生、食物和宿舍
經濟與 治理面	道德規範	1. 廉潔經營 2.無不正當收益 3.資訊公開 4.智慧財產權 5.公平經營、廣告和競爭 6.身份保密 7.負責採購礦物責任 8.隱私 9.杜絕打擊報復
	管理體系	1. 公司的承諾 2.管理職責與責任 3.法律和客戶要求 4.風險評估與風險管理 5.改進目標 6.培訓、7.溝通 8.員工回饋和參與 9.審核與評估 10.矯正措施 11.文件和記錄 12.供應商責任

■ 公司經營原則

(1) 經營方針：

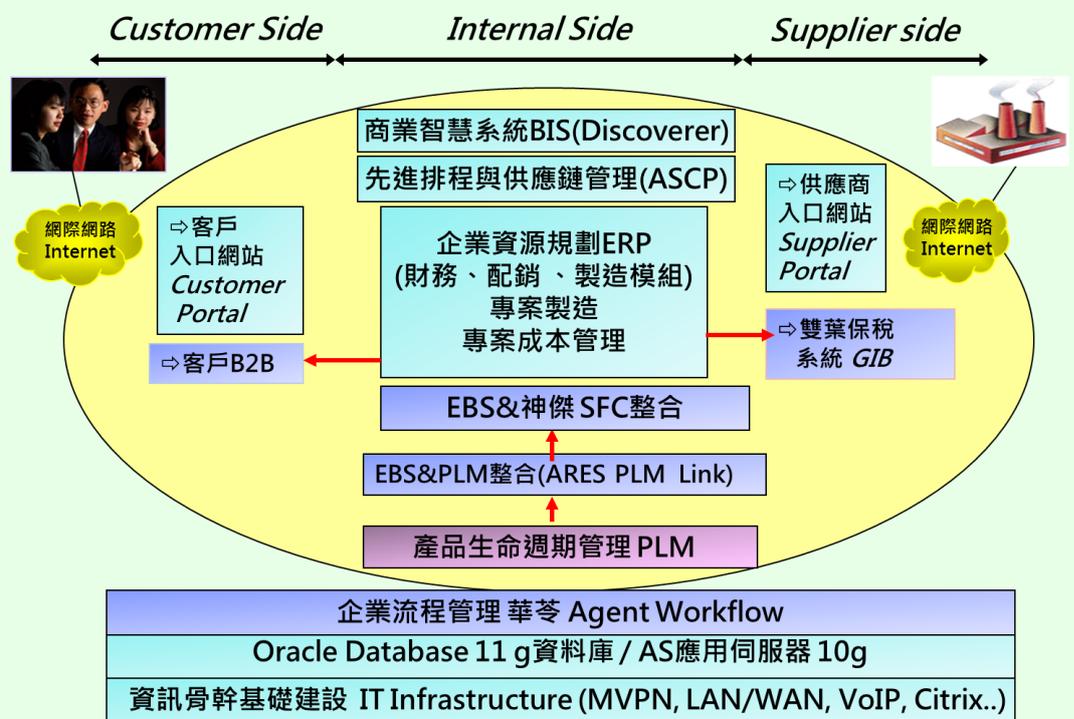
1. 持續提升生產品質與效率：歷經幾年的努力，我們台南廠已經完成 100%接收移轉自大陸廠之訂單與原物料並已上正常生產軌道；今後將持續整合與優化製程，在維持彈性的情況下仍持續提高效率與降低成本；目標提高人均產值與製造效率，以克服各項生產要素成本上升的壓力。
2. 加強與客戶及供應商之間的合作夥伴關係：我們將致力於與客戶及上游供應商合作，在分享市場現況及未來趨勢與方向等情報之餘，也加強彼此間技術交流與聯合開發，使我們能充分運用供應商給予的支持並有效投資於滿足客戶未來需求的技術與產品，達到與客戶及供應商一起成長的目的。

3. 提升高階軟體技術研發能力：我們將持續投資新技術，整合內部研發資源致力於提供軟硬體整合之高階產品；尤其是高階軟體技術所創造的產品加值能大幅提高僅硬體製造的毛利率；以過去多年投資在軟體研發的成果為基礎，適時引進技術人才與團隊加入，加上與客戶合作共同開發，達到技術升級與提升毛利率的目的。

■ WMS系統架構圖



■ 企業e化架構圖(ERP)



(2) 預期銷售數量、依據及重要產銷政策

1. 本公司——年度預計銷售情形：

在有線產品方面，預計將持續開發或完成2.5G/5G/10G RJ45 POE++ (802.3bt) 網路交換器，同時將致力於高階交換器軟體研發，以提供可堆疊式L2/L3軟硬體整合之高階網路交換器，目標今年底或明年初能產出，以帶來毛利的提升。

在無線產品方面，將持續投入高單價、高附加價值的企業用無線存取器、雲商用無線網路接入點、5G/LTE 無線路由器等產品以提高產品競爭力與獲利能力。

2. 依據及重要產銷政策：

持續提升生產效率及自動化生產導入，以降低生產成本；同時加強與供應商合作關係，以加速原物料以及關鍵晶片器件之取得時程與降低取得成本；深化與客戶關係並致力於技術能力提升，以滿足客戶獲得有競爭力之產品需求。

公司概況

■ 公司簡介與公司治理

■ 公司介紹

友勁科技(Cameo Communications, Inc.)為全球專業網路設備製造商之一，現為國內排名前三大之網路專業製造商，已於 92 年申請上櫃轉上市成功，本公司以網路產品為核心事業推出個人電腦區域網路設備產品，展開多角化的經營，主要產品之應用市場包括：從個人或筆記型電腦與網路連接之基本元件；到網路連接的傳輸設備；並且結合網路週邊設備及網路伺服器功能，以達成連繫區域網路之相關功能等等，皆需藉由友勁各系列產品方能彰顯網路無遠弗界的特色。

友勁企業形象優良，並與許多國際大廠商如 D-Link ; ATKK ; Elecom 等長期合作配合，友勁科技研發技術能力強大，擁有優秀硬體及軟體工程師，研發團隊將專注於具高附加價值之網路產品的開發，公司蘇州及台南設有兩大廠區；結合 IP 及 WEB Management 之網管技術，從絞線到光纖、從區域到廣域、從有線到無線、從公司到個人，最終達到 “ Total Solution for Network ” 的目標。

■ 公司沿革

民國 80 年

設立友勁科技股份有限公司，實收資本額為 32,760 仟元（含技術股 8,190 仟元）。

民國 81 年

為改善財務結構，辦理現金增資 62,564.4 仟元（含技術股 15,641.1 仟元），增資後實收資本額為 95,324.4 仟元。

民國 82 年

為改善財務結構，辦理現金增資 14,675.6 仟元（含技術股 3,668.9 仟元），增資後實收資本額為 110,000 仟元。

推出（Ultra Hub AH5000）智慧型企業網路中樞器。

<p>CAMEO SNMP 集線器在美國專業雜誌(Communication Week)測試結果排名第二。</p> <p>推出整合性邊際橋接器 (Integrated Boundary Router HUB) 。</p>
<p>民國 83 年</p> <p>為改善財務結構，辦理現金增資 49,000 仟元，增資後實收資本額為 159,000 仟元。</p> <p>多樣化集線器 (Ultra Hub 1000) 於英國網路專業雜誌獲選「最佳選擇」。</p> <p>推出智慧型區域橋接集線器。</p>
<p>民國 84 年</p> <p>4 月 28 日通過 ISO 9001 品質系統認證。</p>
<p>民國 86 年</p> <p>為節省管理成本，增加外銷競爭能力，與友鉅股份有限公司合併，承受其所有資產、負債、員工及業務。</p> <p>黃奇鎮先生接任本公司董事長及總經理。</p>
<p>民國 87 年</p> <p>為擴大營業規模及增加市場佔有率，以發行新股 15,800 仟股，與均凱國際股份有限公司合併經營，增資後實收資本額為 357,250 仟元。為擴大產能購置廠房於台北縣汐止鎮中興路 28 號「亞太經貿中心」6、7 樓。</p> <p>黃奇鎮先生卸任本公司總經理職務，由簡志豪先生接任。</p> <p>自行開發並量產 10M Ethernet 網路卡、集線器及 100M Ethernet 集線器。</p> <p>因業務蒸蒸日上導致原倉儲場所日益擁擠，為改善作業環境，故於 88 年購入中興路 22 號廠房一樓空間，於妥善規劃後作為倉庫使用。</p>
<p>民國 88 年</p> <p>6 月 28 日公開發行。黃奇鎮先生卸任本公司董事長職務，並由簡志豪先生繼任，而總經理一職則由副總經理王葆儀女士升任。完成開發 10/100M Nway Ethernet 網路卡、雙速集線器及交換器。</p>
<p>民國 89 年</p> <p>為償還購買廠房貸款，增進財務結構健全，辦理現金增資 160,000 仟元，連同盈餘轉增資 60,777.5 仟元，增資後實收資本額為 578,027.5 仟元。</p> <p>推出 HomePNA 1.0 及 VLAN 智慧型 10/100M Nway Ethernet 交換器。</p> <p>為強化研發團隊及研發設備，購買中興路 32、34 號廠房 7 樓空間，作為研發實驗</p>

室。
民國 90 年 5 月向財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心申請股票為櫃檯買賣。 9 月份辦理盈餘轉增資，增資後實收資本額為 674,621.6 仟元。 9 月核准以一般類股櫃檯買賣。
民國 91 年 1 月 22 日本公司股票開始櫃檯買賣。 8 月份總公司從新竹科學園區遷址至台北縣汐止市。 9 月份辦理盈餘轉增資，增資後實收資本額為 902,008.1 仟元。 10 月份新增無線通訊研發處。
民國 92 年 8 月 4 日起本公司股票交易從櫃檯買賣中心轉為證券交易所。 8 月份辦理盈餘轉增資，增資後實收資本額為 1,089,369.6 仟元。 本公司產品 Gigabit switch 銷售量與同業比較為全台灣第一。
民國 93 年 10 月份辦理盈餘轉增資，增資後實收資本額為 1,113,369.6 仟元。 10 月 29 日本公司董事會通過與陽慶電子股份有限公司合併案。
民國 94 年 5 月 13 日本公司董事會撤銷與陽慶電子股份有限公司之合併案，並通過以股份轉換方式將陽慶電子股份有限公司納為本公司持股百分之百之子公司。 7 月份辦理盈餘轉增資 217,879.24 千元，增資後實收資本額為 1,331,248.81 千元。 12 月 1 日為本公司收購陽慶電子股份有限公司之基準日。
民國 95 年 4 月份透過子公司 CAMEO HOLDING LTD. 間接投資大陸陽立電子(蘇州)有限公司 9 月份參加突破通訊股份有限公司私募，投資金額新台幣 6 仟萬元。 10 月份辦理盈餘轉增資 204,134.8 仟元，增資後實收資本額為 1,685,483 仟元。

<p>民國 96 年</p> <p>3 月份發行無擔保轉換公司債 8 億元整。</p> <p>4 月 24 日本公司董事會通過子公司陽慶電子股份有限公司辦理解散清算。</p> <p>8 月份辦理盈餘、員工紅利及資本公積轉增資計 129,129 仟元，增資後實收資本額為 1,814,612 仟元。</p> <p>9 月 20 日本公司董事會通過和宏想科技股份有限公司合併案，合併基準日訂為 10 月 1 日。</p>
<p>民國 97 年</p> <p>9 月份辦理盈餘、員工紅利及資本公積轉增資計 394,4251 仟元，增資後實收資本額為 2,209,063 仟元。9 月 30 日本公司董事會通過與凱勁科技股份有限公司合併案，合併基準日訂為 11 月 1 日。</p>
<p>民國 98 年</p> <p>9 月份辦理盈餘及資本公積轉增資計 66,272 仟元，增資後實收資本額為 2,275,335 仟元。</p> <p>12 月 16 日經九十八年度第七次董事會決議購買位於內湖之企業營運總部；購買價款於民國九十九年七月十二日與賣方重新議價變更為 14.83 億(含稅)。</p>
<p>民國 99 年</p> <p>9 月份辦理盈餘及資本公積轉增資計 295,794 仟元，增資後實收資本額為 2,571,129 仟元。</p>
<p>民國 100 年</p> <p>9 月份辦理盈餘轉增資計 154,268 仟元，增資後實收資本額為 2,725,397 仟元。</p>
<p>民國 101 年</p> <p>1 月遷入新大樓台北市內湖區新湖一路新址。</p>
<p>民國 102 年</p> <p>11 月 11 日本公司董事會通過處分子公司 CAMEO HOLDING LTD。</p>
<p>民國 103 年</p> <p>9 月份透過子公司前勁投資有限公司投資前景網路科技股份有限公司。</p>
<p>民國 104 年 9 月</p> <p>辦理註銷庫藏股 43,040 仟元，使資本額降為 2,682,357 仟元。</p>
<p>民國 105 年 12 月</p> <p>本公司董事會通過台南建廠案並與麗明營造股份有限公司簽訂建廠合約，總建廠價金</p>

為 10.88 億元。

民國 106 年

3 月本公司董事會通過子公司宏想電子(上海)有限公司辦理解散清算。

11 月本公司董事會通過台南廠設備採購案 4 億元。

民國 107 年

8 月台南廠取得使用執照及工廠登記証。

9 月子公司宏想電子(上海)有限公司解散清算完成。

民國 108 年

3 月本公司董事會通過子公司陽立電子(蘇州)有限公司出售持有之蘇州碩實電子科技
有限公司 100%股權予子公司 Luis Jo' se Investments Inc.

8 月本公司董事會通過台南廠投資增加案 3.6 億元。

10 月蘇州碩實電子科技有限公司股權移轉予 Luis Jo' se Investments Inc.移轉完
成。

民國 109 年

9 月本公司股東臨時會通過期中減資彌補虧損 385,564 仟元，減資後實收資本額為
2,296,792 仟元，減資基準日為 109 年 12 月 30 日。

民國 110 年

2 月本公司辦理私募增資 101,100,000 股，增資後實收資本額為 3,307,792 仟元，
新股交付日為 110 年 4 月 15 日。

4 月完成減資換發股票作業。

■ 公司組織

■ 組織圖



■ 各單位功能職掌

董事會	由董事長負責召開董事會、監督公司經營、以決定公司重要策略、規劃公司未來經營方向及目標。
稽核室	1.擬定年度稽核計劃，定期、不定期辦理稽核工作。 2.維護稽核內部控制制度之有效及完備。 3.建立內控之風險管理機制，以預防公司損失之產生。
總經理室	1.執行董事會之公司重大決議，並綜理公司營運與未來經營發展之規劃，產品行銷及各項業務之指揮與監督。 2.訂定公司經營策略與願景。
產品中心	1.負責公司產品之研究與開發事務的規劃，執行與監督。 2.負責公司產品研發相關作業流程執行及檔案文件管理。 3.負責公司產品之研發品質管控。

	<p>4.負責公司產品之技術支援與客戶服務。</p> <p>5.負責公司之產品之軟體與硬體驗證。</p> <p>6.負責公司產品之外觀形象與機構設計等工作。</p> <p>7.產品開發相關支援事務暨管理，涵蓋有產品工程支援(DFM)、產品功能驗證(DFT)、產品安全法規認證和零組件(含電源組件)承認。</p> <p>8.產品開發相關支援事務的人力資源培養暨規劃。</p> <p>9.有線與無線產品之產品線規劃，產品管理，專案管理。</p> <p>10.協同業務單位解決客戶有關產品上之需求問題。</p> <p>11.協同研發部門製訂產品規格。</p> <p>12.協調相關部門合作，包括物料、生產、研發等單位，來推動、促進及推展業務相關之作業。</p> <p>13.產品行銷資料、說明書、軟體畫面訊息字串與教材製作。</p> <p>14.專案開發的計畫、執行與管控。</p> <p>15.電腦化作業系統之軟硬體規劃管理，電腦化作業之權限管控。</p>
<p>供應鏈 管理 中心</p>	<p>1.產銷計劃、生產排程安排、物料採購、物料管理等生產計畫作業。</p> <p>2.掌握公司產品生產作業安排並使其順暢與正確交付給客戶。</p> <p>3.倉儲相關作業管理，生產物料進料收料，工單發料成品裝箱出貨，材料妥善保存及料帳管理。</p> <p>4.依法規辦理所有進出口業務。</p> <p>5.執行公司之品質政策，品質管制規範及產品之有害物管制等相關作業規範。</p> <p>6.遵照國際品質, 職業衛生安全、環境管理系統作業規範。</p> <p>7.執行品質管制、品質預防訓練和稽核，生產品質的管控，廠商稽核及輔導和客戶品質服務。</p> <p>8.遵照有害物質(RoHS), 節能(ErP), 化學物質管理(REACH), 廢電子電機產品 (WEEE)等國際法規和指令之報告跟催和執行。</p>
<p>財務暨 行政 中心</p>	<p>1.財務會計規劃，預算，融資，成本分析、出納收支，股東權益，股務，稅務等作業。</p> <p>2.招募任用、教育訓練、薪酬管理、員工關係等人力資源管理相關業務。</p>

	<ul style="list-style-type: none"> 3. 公共安全維護及一般行政庶務維護與規劃。 4. 智慧財產權管理、法規遵循諮詢。
台南製造中心	<ul style="list-style-type: none"> 1. 生產計劃之執行，掌握進度有效達成出貨目標。 2. 生產效率掌握與提昇，生產成本合理化。 3. 設備保養與維修，現場環境整潔與維護。 4. 生產品質之控制與改善，產品製程管制與管理。 5. 生產作業之安全防護，生產異常之反應與處理。 6. 負責 MP 產品的產線異常分析、製程持續改善及 NPI 順利導入量產及自動化生產布局。 7. 產品測試設備架設和耗材管理，低複測工時和高生產效能。 8. 產品生產技術標準化的制定與修正。 9. 工作環境安全衛生管理與監督，安全生產零事故。
業務中心	<ul style="list-style-type: none"> 1. 產品銷售。 2. 新技術及市場評估、市場分析。 3. 新產品開發及管理。 4. 客戶新產品及業務管理。
陽立製造中心	<ul style="list-style-type: none"> 1. 負責公司產品的生產製造，如期完成出貨要求。 2. 工廠的佈局及工作改善、倉儲管理及料帳管理。 3. 確切掌握公司產品在進、出貨時之順利進行。 4. 生產技術標準化之制定與修正。 <p>註: 陽立製造中心已於一一〇年九月起永久性停產</p>

- 總公司位置
- 台北市內湖區瑞湖街 158 號 5 樓

總公司大樓



總公司大樓正門



總公司接待櫃台



- 營運之區域與國家
- 蘇州陽立廠：中國江蘇省蘇州市相城經濟開發區春申湖東路 1 段 1 號
- 工廠廠房外觀

中國蘇州相城區工廠大門



蘇州工廠兩棟廠房天橋連廊



蘇州工廠研發大樓



蘇州工廠員工宿舍



SMT 生產線



DIP 生產線



產品功能測試生產線



產品包裝生產線



- 營運之區域與國家
- 友勁公司在台灣和中國各地據點
- [台灣地區 RD& Sales] 總部:內湖(友勁科技)
- [海外地區- RD Center] 中國大陸 蘇州(陽立電子)



1.友勁科技公司所屬主要營運公司、子公司和轉投資公司基本資料：

單位：新台幣仟元

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業或生產項目
前勁投資有限公司	2008.02.18	臺北市中山區樂群三路 70 號 10 樓	270,000	一般投資業
HUGE CASTLE LTD.	2006.07.05	Maystar Chambers, P.O.Box 3269t, Apia, Samoa	1,162,507	一般投資業
CAMEO INTERNATIONAL LTD.	2011.03.18	Unit 25, 2nd Floor, Nia Mall, Saleufi Street, Apia, Samoa	0.03	進出口貿易
友勁科技發展(深)	2002.08.21	深圳市南山區高新技術產業園區	-	從事通信技術

圳)有限公司		高新南一路聯想研發中心 10 樓西側	(註一)	與產品之研發
PERFECT CHOICE CO.,LTD.	2001.01.03	Level3,Alexander House,35 Cybercity,Ebene,Mauritius	788,294	一般投資及貿易
陽立電子(蘇州)有限公司	2002.03.18	蘇州市相城經濟開發區澄陽路 116 號陽澄湖國際科技創業園 3 號樓 706-707,711-712,713 室	811,770	電子通信設備生產、加工及銷售
Luis Jo'se Investment Inc.	2001.01.12	Coastal Building, Wickham's Cay II,P.O Box 2221,Road Town, Tortola , British Virgin Islands.	43,673	一般投資業
宏想電子(上海)有限公司	2004.01.09	上海市外高橋保稅區奧納路 79 號 1 號樓第二層三部位	- (註二)	電子元器件之研發、生產及銷售
前景網路科技股份有限公司	2014.09.25	臺北市內湖區瑞湖街 158 號 5 樓	24,000	國際貿易業
SOARNEX HOLDING CO.,LTD	2015.03.31	TMF Chambers, P.O. Box 3269,Apia,Samoa	0.03	一般投資業

2. 推定為有控制與從屬關係者其相同股東資料：無。

註一：友勁科技發展(深圳)有限公司已於民國一〇一年三月完成清算結束營業，並於民國一〇二年十一月二十八日業經經濟部投審會核准退回股款美金 177 千元予 Huge Castle Ltd.。

註二：宏想電子(上海)有限公司於民國一〇七年九月完成清算結束營業，並於民國一〇七年九月四日業經經濟部投審會核准退回股款美金 740 千元予 Luis Jo'se Investment Inc.。

3. 整體關係企業經營業務所涵蓋之行業，經營業務互有關聯，說明其來分工情形如下：

(1)前勁為友勁科技百分之百投資之子公司，為友勁科技(股)公司對國內事業轉投資之一般投資公司。

(2)HUGE CASTLE LTD.為友勁科技百分之百投資之子公司，為友勁科技(股)公司對海外各種事業轉投資之控股公司。

(3) CAMEO INTERNATIONAL LTD.為 HUGE CASTLE LTD.百分之百投資之子公司，從事進出口貿易業務。本公司係透過 CAMEO INTERNATIONAL LTD.購回委託陽立電子生產之成品。

(4) PERFECT CHOICE CO.,LTD.為本公司之子公司 HUGE CASTLE LTD.百

分之百投資之子公司，為 HUGE CASTLE LTD.對海外各種事業轉投之控股公司。

(5) 陽立電子(蘇州)有限公司為 PERFECT CHOICE CO.,LTD.百分之百投資之子公司，負責友勁科技(股)公司產品之委外加工。(6) Luis Jo' se Investment Inc. 為本公司之子公司 HUGE CASTLE LTD.百分之百投資之子公司，為 HUGE CASTLE LTD.對海外各種事業轉投資之控股公司。

(7) 前景網科技股份有限公司為前勁為友勁科技百分之百投資之子公司，主要負責產品之銷售。

(8) 蘇州碩實電子科技有限公司為陽立電子(蘇州)有限公司百分之百投資之子公司，主要負責產品之研發。

■ 法律所有權：

公司名稱	友勁科技股份有限公司
公司成立日期	民國 80 年 3 月 11 日
主要經營業務	1.研發、生產、製造、加工等及銷售電腦網路系統設備及其零組件
	2.前項產品之進出口貿易業務
	3.電信管制設頻器材製造業及輸入業
資本額	33077920 元
上市日期	民國 92 年 8 月 4 日

■ 組織規模

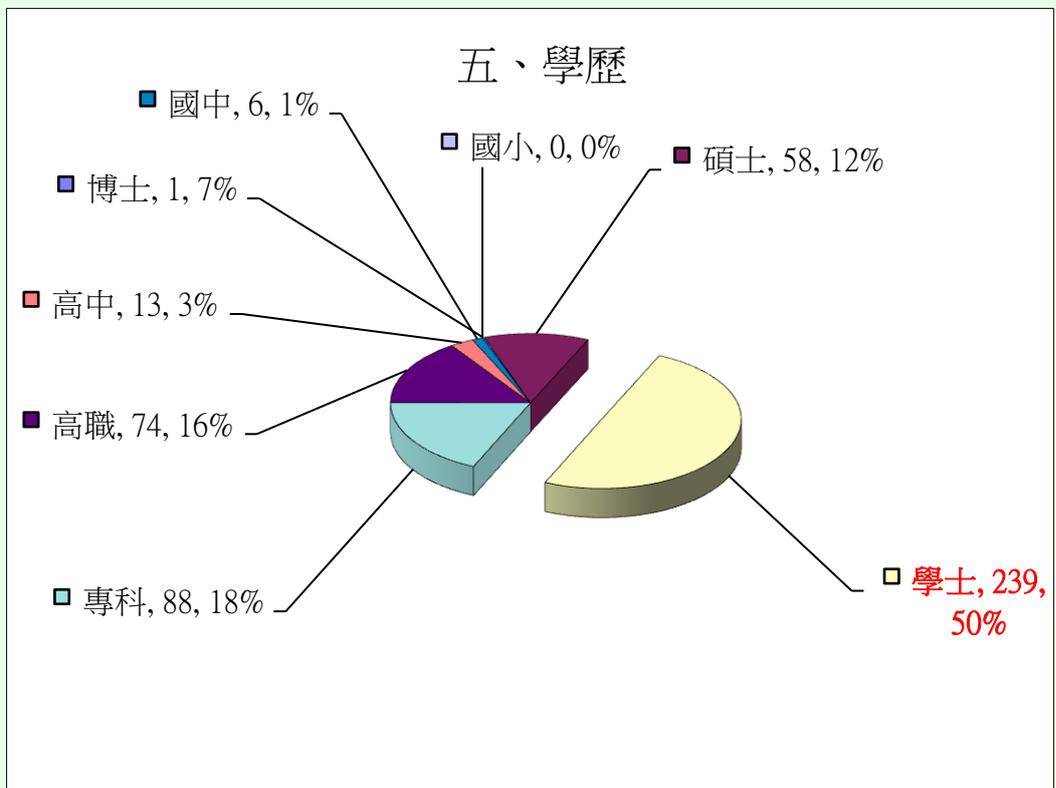
■ 雇用人數

最近二年度從業員工人數，平均服務年資，平均年齡及學歷分佈比率:

年度		108 年度	當年度截至 109.7.31	110.12.31
員工 人數	直接人工	437	747	425
	間接人工	384	396	278
	合 計	821	1143	703

平均年齡	37.02	35.06	37.20
平均服務年資	4.06	3.15	4.51
	博士	0.12%	0.09%
	碩士	9.99%	6.21%
	大專	59.81%	52.58%
	高中	28.13%	37.71%
	高中以下	1.95%	3.41%

民國 110 年度學歷分佈圖



- 淨銷售額
- 組織所提供之產品與服務客戶數量營運地點數量

最近二年度任一年度中曾佔銷貨總額百分之十以上之客戶 單位：新台幣仟元

項目	110 年度				109 年度			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率 [%]	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率 [%]	與發行人之關係
1	友訊	1,042,856	42	本公司關係人	友訊	1,437,759	44	本公司關係人
2	AV.	604,980	24	無	AV.	958,856	29	無
3	AL	304,909	12	無	MM	328,584	10	無
					AL	320,371	10	
	其他	539,162	22		其他	245,690	7	
	銷貨淨額	2,491,907	100		銷貨淨額	3,291,260	100	

最近二年度主要銷售對象變化情形之原因並分析是否合理

最近二年度銷售比例達 10%以上之主要銷售對象並無重大變化，仍以友訊集團為主要銷售對象。

最近二年度生產量值 單位：仟片；仟元

主要商品	110 年度			109 年度		
	產能	產量	產值	產能	產量	產值
有線通訊產品	1,016	1,016	1,285,445	1,620	1,620	2,275,139
無線通訊產品	705	705	747,606	1,256	1,256	1,189,498
其他	183	183	21,056	647	647	74,518
合計	1,904	1,904	2,054,107	3,523	3,523	3,539,155

■ 產品服務技術

- 主要品牌、產品與服務
- 業務範圍、營業比重、服務項目

(一)業務範圍

1. 所營業務之主要內容：

- (1) 研究、開發、生產、製造、加工、封裝、組合、測試及銷售電腦網路系統設備及其零組件。
- (2) 前項產品之進出口貿易業務。
- (3) 電信管制射頻器材製造業。
- (4) 電信管制射頻器材輸入業。

2、營業比重：

單位：新台幣千元

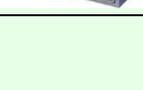
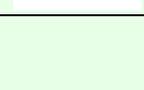
產品	110 年營業額	營業比重
有線通訊產品	1,499,620	60.18%
無線通訊產品	793,158	31.83%
其他	199,129	7.99%

3、公司目前之商品(服務)項目：

主要產品類別	產品項目
區域網路交換器與路由器 (Switch & Router)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 資料中心級乙太網路交換器 ▶ 企業級 40G/100G/200G 乙太網路交換器 ▶ L2/L3 網管型 10G/2.5G/GE 乙太網路交換器 ▶ WebSmart/ME 10G/2.5G/GE 乙太網路交換器 ▶ 非網管型 2.5G/GE 乙太網路交換器 ▶ PoE/PoE+/PoE++可供電式 10G/2.5G/GE 乙太網路交換器 ▶ VPN/防火牆匣道器 ▶ Cloud 雲管理服務平台
無線網路存取器與路由	▶ WiFi 5/WiFi 6 無線存取器/路由

器 (WLAN Access Point & Router)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ WiFi 5/WiFi 6 無線網狀(Mesh)網路系統 ▶ WiFi 5/WiFi 6 企業型無線存取器 ▶ WiFi 5/WiFi 6 戶外型無線存取器 ▶ WiFi 5/WiFi 6 無線 VPN/防火牆匣道器
寬頻路由器	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 無線寬頻 xDSL w/VoIP 路由器(xDSL Wireless IAD, w/ VoIP) ▶ 纜線數據機 (DOCSIS 3.0 Cable Modem/EMTA) ▶ 無線寬頻 LTE 路由器(LTE Wireless IAD, w/ VoIP) ▶ 無線寬頻 5G 路由器(5G/LTE Wireless IAD, w/VoLTE)
其他 (Others)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 光纖轉換器(Media Converter · 100G/40G Media Repeater, Fanout 100G to 4x25G media module) ▶ PLC 周邊產品 ▶ MoCA 周邊產品 ▶ HPNA 周邊產品 ▶ GPON 周邊產品 ▶ G.hn 周邊產品

■ 主要產品

802.11	PCI/USB/PC CARD, Router, Access Point					
Multimedia	IP Set-Top Box DMA					
ADSL Cable Modem	ADSL Cable Modem					
Network Storage	NAS					
WWAN	3G/3.5G/3.75G/HSDPA/HSUPA					
Ethernet Switch	Gigabit/PoE/ Websmart					

4. 計畫開發之新商品 (服務)

- 企業級核心網路交換器(Enterprise Core Switch)
- L2/L3 堆疊式網管型網路交換器(L2/L3 Stackable Management Core Switch)

- 室外寬溫網路交換器(Outdoor Wide Temperature Switch)
- 2.5G/5G/10G RJ45 POE++ (802.3bt) 網路交換器
- 軟體定義網路交換器(SDN Switch)
- 雲網管理整合系統(Cloud Management System)
 - 雲管理系統軟體(Cloud Management Software)
 - 雲管網路交換器(Cloud Switch)
 - 雲管SDWAN匯道器(Cloud SDN Gateway)
 - 雲管無線存取器(Cloud Wireless Access Point)
- 智慧型網路管理系統(AI Controller Based Management System)
 - 智慧型控制器(AI Network Management Controller)
 - 智慧管理型交換器(AI Controller Based Switch) 、
 - 智慧管理型VPN匯道器(AI Controller Based VPN Gateway)
 - 智慧管理型無線存取器(AI Controller Based Wireless Access Point)

5. 短期產品方向：

- 擴展 2.5G Switch 產品線。
- 擴展WiFi 6 AP/Router產品線。

■ 供應的主要行業(客戶類型)

友訊科技股份 有限公司	為全球消費者以及各規模企業提供高品質的網路解決方案。創立至今逾二十九年，憑藉其完整多元的產品線以及優異且屢獲國際獎項肯定的網路產品和服務。
----------------	---

■ 產品或服務供應之市場

■ 各市場的地區細分

銷售地區 年度		台灣	亞太	美洲	歐洲	其他
		金額	155,520	1,277,400	358,366	613,434
110 年度	比例(%)	6.24%	51.26%	14.38%	24.62%	3.50%

■ 合作客戶

- 公司經營管理方針
- 長短期業務發展計畫

1、短期發展計畫

(1)行銷策略

- 對於既有客戶，持續加強服務，並提供有線與無線之全產品線產品；以整合型產品，積極開發新客戶。
- 建立完善售後服務，以提供客戶各項產品之專業諮詢及維修。

(2)生產政策

- 提高產能利用率與良率，以持續降低成本。
- 加強庫存管理，以期達成庫存最佳化，並同時降低停工待料之風險。

(3)產品發展方向

- 擴展2.5G Switch產品線。
- 擴展 WiFi 6 AP/Router 產品線。

(4)營運規模

- 結合專業技術之供應商，共同發展產品，以達成Time-to-Market的目標。
- 利用市場區隔，達成在特定應用市場之較高佔有率，以增加採購議價能力與較有利之付款時間。

(5)財務配合

- 有效管理營運資金，以增加利息收入。
- 妥善運用避險工具以降低匯兌風險，避免匯兌損失。

2. 長期發展計畫

(1)行銷策略

- 全力取得各地專業認證，以提升產品品質形象。
- 積極培養專業銷售人才，提升國際行銷能力，全力爭取國際大廠訂單。

(2)生產政策

- 持續流程改善與操作員專業訓練，並建立符合國際大廠認證之生產作業流程(SOP)。
- 規劃購置相關機器設備，以提高生產線自動化。

(3)產品發展

- 整合自有技術，發展高整合性功能的產品。
- 發展工規網路產品。

(4)營運規模

- 持續降低費用率以提升獲利。
- 強化與客戶及供應商的關係，以建立其他競爭者更高的進入障礙。

(5)財務配合

- 建立多樣化之國內外籌資管道，藉由金融商品的搭配以健全財務結構，降低資金成本。
- 加強財務規劃能力，以降低營運風險與提高競爭能力。

■ 公司財務績效

項目	年度		增(減)金額	變動比例%
	110 年度	109 年度		
營業收入淨額	2,491,907	3,291,260	(799,353)	(24.29)%
營業成本	2,461,701	3,216,162	(754,461)	(23.46)%
營業毛利	30,206	75,098	(44,892)	(59.78)%
營業費用	661,723	578,189	83,534	14.45%
營業利益	(631,517)	(503,091)	(128,426)	(25.52)%
營業外收入及支出	1,172,332	68,116	1,104,216	1621.08%
繼續營業部門稅前淨利(損)	540,815	(434,975)	975,790	224.33%
所得稅費用	150,162	(33)	150,195	4551.36%
繼續營業部門稅後淨利(損)	390,653	(434,942)	825,595	189.82%
(一)最近二年度增減比例變動分析說明 (增減變動未達 20 % 者且其變動金額達新台幣一千萬元以下，可免分析)： <ol style="list-style-type: none"> 營業收入淨額及營業毛利減少：主要係因營業額下降、產品組合不佳及因新冠疫情缺料造成的產能利用率不足所致。 營業利益減少：本年度營業額下降，以及陽立廠關廠提高人事相關之管理費用。 營業外收入及支出增加：主係因本年度子公司陽立電子處分廠房獲利。 繼續營業部門稅前淨利(損)增加：主係因本年度子公司陽立電子處分廠房獲利。 所得稅費用增加：本年度子公司陽立電子處分廠房獲利所致。 				

- 合併公司之營業收入、營運成本、毛利、利益
- 子公司之營業收入、毛利、利益

企業名稱	實收資本額	資產總值	負債總額	淨值	營業收入	營業利益	本期損益(稅後)	每股盈餘(元)(稅後)
前勁投資有限公司	270,000	142,130	50	142,080	0	(110)	1,938	0.07
CAMEO INTERNATIONAL LTD.	0.03	4,088	0	4,088	432,112	(44)	(131)	(131)
友勁科技(深圳)發展有限公司	(註一)	(註一)	(註一)	(註一)	(註一)	(註一)	(註一)	(註一)
Perfect Choice Co.,Ltd	788,294	1,525,563	100,922	1,424,641	0	(54,852)	705,186	261.18
陽立電子(蘇州)有限公司	811,770	1,572,023	107,946	1,464,077	575,981	(225,744)	657,519	-
HUGE CASTLE LIMITED	1,162,507	1,462,713	20,515	1,442,198	0	(341)	709,247	18.47
Luis Jo'se Investments Inc.	43,673	33,314	5	33,309	0	(108)	4,231	3.11
宏想電子(上海)有限公司	(註二)	(註二)	(註二)	(註二)	(註二)	(註二)	(註二)	(註二)
前景網路科技股份有限公司	24,000	2,241	1	2,240	0	(5)	(10)	(0.004)
蘇州碩實電子科技有限 公司	9,140	21,789	5,123	16,666	57,913	3,507	4,540	-

註一：友勁科技發展(深圳)有限公司已於民國一〇一年三月完成清算結束營業，並於民國一〇二年十一月二十八日

業經經濟部投審會核准退回股款美金 177 千元予 Huge Castle Ltd.。

註二：宏想電子(上海)有限公司於民國一〇七年九月完成清算結束營業，並於民國一〇七年九月四日業經經濟部投審會核准退回股款美金 740 千元予 Luis Jo'se Investment Inc.。

■ 近年之財務績效比較

(一)經營結果比較分析表

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	110 年度	109 年度	增(減)金額	變動比例%
營業收入淨額	2,491,907	3,291,260	(799,353)	(24.29)%
營業成本	2,461,701	3,216,162	(754,461)	(23.46)%
營業毛利	30,206	75,098	(44,892)	(59.78)%
營業費用	661,723	578,189	83,534	14.45%
營業利益	(631,517)	(503,091)	(128,426)	(25.52)%
營業外收入及支出	1,172,332	68,116	1,104,216	1621.08%
繼續營業部門稅前淨利(損)	540,815	(434,975)	975,790	224.33%
所得稅費用	150,162	(33)	150,195	4551.36%
繼續營業部門稅後淨利(損)	390,653	(434,942)	825,595	189.82%

(一)最近二年度增減比例變動分析說明 (增減變動未達 20% 者且其變動金額達新台幣一千萬元以下，可免分析)：

- 營業收入淨額及營業毛利減少：主要係因營業額下降、產品組合不佳及因新冠疫情缺料造成的產能利用率不足所致。
- 營業利益減少：本年度營業額下降，以及陽立廠關廠提高人事相關之管理費用。
- 營業外收入及支出增加：主係因本年度子公司陽立電子處分廠房獲利。
- 繼續營業部門稅前淨利(損)增加：主係因本年度子公司陽立電子處分廠房獲利。
- 所得稅費用增加：本年度子公司陽立電子處分廠房獲利所致。

三、現金流量分析

(一) 現金流量變動分析

	110 年度	109 年度	增(減)比率(%)
現金流量比率(%)	(34.01)	(29.75)	(14.32)%
現金流量允當比率(%)	(65.59)	(40.71)	(61.12)%
現金再投資比率(%)	(7.52)	(11.72)	35.84%

增減比率變動分析說明：

1. 「現金流量允當比率」減少，主係 109 及 110 年營業活動淨現金流出金額增加所致。
2. 「現金再投資比率」增加，主因係處分陽立廠房獲利(流動資產增加以致營運資金提高)及固定資產毛額下降所致。

(二) 流動性不足之改善計畫及未來一年現金流動性分析：

單位：新台幣仟元

期初現金 餘額	全年來自營業 活動淨現金流量	全年來自投資 及融資活動 淨現金流量	現金剩餘 (不足)數額	現金不足額之補救措施	
				投資計畫	理財計畫
1,658,832	(36,012)	(21,485)	1,601,335	-	-
(1)未來一年度現金流量情形分析： 營業活動：營業活動淨現金流出36,012仟元，主要因公司應收帳款增加。 投資活動：投資活動淨現金流出 13,692 仟元，主要係支付設備之採購。 融資活動：融資活動淨現金流出 7,793 仟元，主要係償還長期借款。 (2)預計現金不足額之補救措施及流動性分析：無。					

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響

(一) 重大資本支出及其資金來源之檢討與分析

本公司本年度無重大資本支出。

(二) 預期可能產生效益

1. 預計購買設備可增加之產銷量、值及毛利

投資自動化系統，包括自動化倉儲、搬運、測試進而達成工業 4.0 所揭櫫的

生產製造願景。期待能有效提升效率，提高人均產出以抵銷未來工資上漲之衝擊。

2. 其他效益說明（如產品品質、污染防治、成本減少等）：無。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來一年投資計畫：

(一)最近年度轉投資政策：配合本公司業務需要，以長期持有為主。

(二)轉投資獲利分析：本公司於轉投資利益711,185千元，主要獲利為處分陽立使用權資產。

(三)虧損之改善計劃及未來一年投資計畫：

- 1.虧損之改善計劃：110年度處分陽立使用權資產獲利，擬逐層匯回母公司並提升台灣生產營運以改善母公司營業虧損。
2. 未來一年投資計畫：公司致力提升生產效率，降低生產成本，精實製造提高生產競爭力；與廠商建立更深的黏著度，提高原料價格之競爭力；投資具有未來性產品研發、拓展目標市場及開發重點客戶以期提高公司之營運績效。

六、風險事項應分析評估最近年度及截至年報刊印日止之事項

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

利率：一般而言，利率變動即影響企業經營者取得資金之成本。本公司 110 年度之利息收入與利息支出佔營業收入淨額之比率則為 0.44% 及 0.50%；109 年度之利息收入與利息支出佔營業收入淨額之比率則為 0.39% 及 0.50%，比率不高，故依過往利息收入支出所佔比率，利率變動對本公司損益之整體影響尚屬有限。惟日後如因營運上需要向銀行借貸資金而增加利息支出，則利率變動對本公司損益之影響亦將隨之增高。本公司將延續以往之財務政策，嚴格控管負債之水位，採取必要因應措施（如：提前還款），以避免利率變動對本公司損益造成不利影響。

匯率：本公司 110 年度外銷比重佔營業收入淨額之 93.76%，由於外銷貨物多以美金報價及收款，故美金匯率之漲跌對本公司財務將產生影響。本公

司向來採行嚴格控管外幣水位之財務政策，110 年度兌換損失淨額佔營業收入淨額之比率為 0.33%；109 年度兌換損失淨額佔營業收入淨額之比率為 0.80%。未來本公司亦將隨時搜集匯率變動資訊，以掌握匯率走勢，且降低匯率變動對本公司損益造成不利影響。

通貨膨脹：依行政院主計處統計，消費者物價(CPI)年增率 2021 年為 1.96%；躉售物價年增率為 9.44%。展望未來，本公司將持續致力於成本之降低並注意相關經濟環境及市場情勢之變動，避免遭受不利影響。

(二)從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施。本公司為追求穩健經營之企業，原則上避免從事高風險及高槓桿之投資，而本公司最近年度及截至本年報刊印日止，並無從事高風險、高槓桿投資。另本公司係對直接持有股份百分之百之子公司進行資金貸與及背書保證，並無來自從事前述交易之獲利或虧損。

衍生性商品交易已依據相關法令規定管理辦法及作業程序以健全財務及營運基礎。本公司衍生性商品交易係以規避外匯風險為目的，並定期向董事會報告執行及損益情形。上述相關資訊均依規定按月公告於公開資訊觀測站供投資人參閱。

(三)未來研發計畫及預計投入之研發費用公司未來之研發計畫如下：

- 企業級核心網路交換器 (Enterprise Core Switch)
- L2/L3 堆疊式網管型網路交換器 (L2/L3 Stackable Management Core Switch)
- 室外寬溫網路交換器 (Outdoor Wide Temperature Switch)
- 2.5G/5G/10G RJ45 POE++ (802.3bt) 網路交換器
- 軟體定義網路交換器(SDN Switch)
- 雲網管理整合系統 (Cloud Management System)
- 雲管理系統軟體 (Cloud Management Software)
- 雲管網路交換器 (Cloud Switch)
- 雲管 SDWAN 匣道器 (Cloud SDN Gateway)
- 雲管無線存取器 (Cloud Wireless Access Point)
- 智慧型網路管理系統 (AI Controller Based Management System)

- 智慧型控制器 (AI Network Management Controller)
- 智慧管理型交換器 (AI Controller Based Switch) 、
- 智慧管理型 VPN 匣道器 (AI Controller Based VPN Gateway)
- 智慧管理型無線存取器 (AI Controller Based Wireless Access Point)
- 另本公司 111 年度預計投入之研發費用約為 2 億元。

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施

容易受國內外重要政策及法律變動影響之產業以金融（受匯率、利率政策影響）、石化（如產油國聯合減產）、原物料（如鋼品進口關稅）及紡織（如紡織品進口配額限制）等傳統產業為主，而本公司為網路設備專業代工廠商，所營業務及財務運作直接受國內外政策或法律變動影響之機會較小，最近年度及截至本年報刊印日止，尚無因為國內外重要政策或法律變動進而明顯影響本公司財務業務之情形。惟本公司產品目前係以外銷為主，其中亞太地區、歐美地區之銷售量合計約佔營業收入淨額九成以上，若國內之出口政策或法律，抑或該二地區之進口政策或法律發生變動，仍可能對本公司財務或業務產生一定影響。本公司將持續留意國內外重要政策及法律變動狀況，適時諮詢專家之意見，以控管可能發生之風險。

(五)科技改變及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施

本公司屬於網路科技領域，產業動態更迭迅速，遇有網路技術跳躍式成長或產品發展趨勢大幅度改變時，可能因無法即時掌握技術發展或產品流行趨勢而大大影響公司財務與業務。為此，本公司採取持續投注研發之政策並注意產業整體走向，並藉由與客戶間之互動以掌握研發及產業走向，目前為止技術能力能滿足客戶需求，配合近年來網路技術並未出現跳躍式成長，因此最近年度及截至本年報刊印日止，並無科技改變及產業變化重大影響本公司財務業務之情事。

(六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施

最近年度及截至本年報刊印日止，並未發生減損本公司原有企業形象之情事。惟一旦發生影響企業形象之事故，即可能對公司財務業務發生相當影響。對此，本公司因應方式為持續宣導各項公司治理準則，適時諮詢專家意見並遵從其建議，以降低該等風險發生之機率及對本公司財務業務之影響。

(七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：

最近年度及截至本年報刊印日止本公司並無進行併購。目前未在市場上發現有大量收購股權之情事，亦無任何合併案在洽談中，預期並無進行併購之風險。

(八)擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施

本公司於民國一〇四年十二月二十二日以合約總價2,028,880(含稅)千元出售內湖辦公大樓並償還長期銀行借款。本公司為營運考量，於民國一〇五年五月申購台南科技工業區之土地，已辦妥土地過戶登記，並於一〇五十二月董事會決議通過台南科技工業區總部大樓新建工程由麗明營造股份有限公司承作，工程合約總價款金額(含稅)1,088,000千元，已於民國一〇八年初完工轉列房屋及建築項下。

(九)進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施

1、進貨集中面臨之風險及因應措施

本公司之進貨項目包含 IC、PCB、無線網路設備成品與半成品及其他等，其中除無線網路設備成品與半成品外，其餘均有多家廠商可供隨時替換。而本公司之無線網路設備成品與半成品供應商 - 陽立電子(自民國一〇〇年十月起改由委託陽立電子生產後，再透過 CAMEO International 購回成品)為本公司百分之百持有之聯屬企業，且 110 年起大部分的產能移轉回本公司台南廠自行生產，故本公司之貨源穩定，是以本公司應無顯著之進貨集中風險。

2、銷貨集中之風險及因應措施

本公司除友訊集團外，110 年度及 109 年度其餘主要客戶之銷售比重分別在 24%及 29%以下，而本公司集團 110 年度及 109 年度對友訊科技之銷售比重分別為 42%及 44%，本公司銷貨對象已分散於亞洲、美洲及歐洲，應無過度集中之風險。

(十)董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施。本公司109年股東常會改選第十一屆董事，但因本公司所營業務並無重大更換，董事更換對公司營運並無重大影響。本公司董事、監察人及持股超過10%之大股東於110年度截至本年報刊印日止，並無大量股權移轉之情事。

(十一)經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施

經營權之改變，若非屬原有經營團隊同意或接受者，可能對公司經營策略或人事產生衝擊。本公司經營團隊人事雖有調整，但對本公司日常經營應無重大影響。

(十二)訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：

1. 本公司之訴訟、非訟或行政爭訟事件：無。
2. 公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過10%之大股東及從屬公司之訴訟、非訟或行政爭訟事件：無。

(十三)其他重要風險及因應措施：無。

1. 資安風險

(1)、資通安全政策：

隨著新科技推陳出新，帶給人類文明與便利,但同時也帶來的副作用，讓資安威脅無所不在，為維護本公司營運之永續經營，遵循相關法律和規定並保護本公司之資訊資產(包括軟體、硬體、人員及服務等)，以確保資訊資產之機密性、完整性、可用性之要求，並強化資訊與通信之資通安全管理制度，期以有效及合理地降低本公司營運風險，特訂定資通安全政策作為資通安全管理之準則與遵循依據。

(2)、推動資通安全的範圍：

本政策適用於本公司各單位之全體同仁、及所有相關資訊資產之安全管理。

(3)、資通安全因應措施如下：

- (A)、對公司之各系統使用之教育訓練。
- (B)、每日系統備份。
- (C)、設定各系統之使用者權限表。
- (D)、建立防火牆與趨勢防毒軟體,過濾、防禦病毒。
- (E)、機房工作日誌
- (F)、系統復原。

(G)、公司每年度均會委託外部專業稽核。

(4)、面對科技日新月異，本公司針對各項外部新的威脅與內部的弱點，建立定期推動安全防護之技術升級，並落實各項資通安全教育訓練，以降低資通安全的風險。

七、其他重要事項：無。

八、財務分析：個體財務報告

年度 (註 1)		最近五年度財務分析				
		106 年	107 年	108 年	109 年	110 年
分析項目 (註 3)						
財務結構 (%)	負債占資產比率	26.87	39.75	51.61	57.34	38.51
	長期資金占不動產、廠房及設備比率	353.51	173.31	177.95	182.06	264.86
償債能力 %	流動比率	182.27	98.87	110.65	120.53	185.91
	速動比率	176.75	82.14	84.95	81.42	82.54
	利息保障倍數	(22.75)	(54.02)	(33.01)	(27.09)	33.26
經營能力	應收款項週轉率 (次)	4.87	4.74	4.18	3.85	3.57
	平均收現日數	74.94	77.00	87.32	94.80	102.24
	存貨週轉率 (次)	60.28	19.69	9.95	6.73	3.41
	應付款項週轉率 (次)	3.11	3.13	3.25	4.00	3.79
	平均銷貨日數	6.05	18.53	36.68	54.23	107.03

	不動產、廠房及設備週轉率 (次)	4.04	2.05	1.99	1.95	1.57
	總資產週轉率 (次)	0.84	0.71	0.71	0.71	0.49
獲利能力	資產報酬率 (%)	(4.54)	(5.19)	(7.21)	(9.02)	8.25
	權益報酬率 (%)	(6.67)	(7.93)	(13.64)	(20.36)	15.32
	稅前純益占實收資本比率 (%)	(7.66)	(8.23)	(12.64)	(18.94)	11.87
	純益率 (%)	(6.21)	(7.01)	(10.09)	(13.28)	15.76
	每股盈餘 (元)	(0.77)	(0.82)	(1.48)	(1.89)	1.23
	現金流量	現金流量比率 (%)	(22.22)	(2.93)	(38.89)	(30.85)
現金流量允當比率 (%)		97.79	(21.72)	(32.43)	(34.15)	(69.59)
現金再投資比率 (%)		(7.14)	(1.71)	(19.78)	(13.52)	(6.32)
槓桿度	營運槓桿度	0.42	0.65	0.53	0.47	0.46
	財務槓桿度	0.93	0.98	0.97	0.96	0.97

請說明最近二年度各項財務比率變動原因。(若增減變動未達 20% 者可免分析)：

1. 負債占資產比率：下降主因係轉投資獲利(資產增加)及償還借款所致。
2. 長期資金占不動產、廠房及設備比率：上升主因係現金增資以致股東權益增加。
3. 流動比率：上升主因係今年度償還借款以致流動負債減少。
4. 利息保障倍數及獲利能力：主因係子公司陽立處分廠房獲利。
5. 存貨周轉率及平均銷貨日數：存貨周轉率下降主因係主要係因原材料缺料，導致備貨周期拉長。
6. 不動產、廠房及設備週轉率及總資產週轉率：本年度營業額下降所致。
7. 獲利能力：轉投資獲利導致比率上升。
8. 現金流量允當比率：主因係近年營業活動淨現金流出累積增加。
9. 現金再投資比率：主因係轉投資獲利(長期投資及營業資金增加)所致。

財務狀況及財務績效之檢討分析與風險管理 單位：新台幣千元

項目	年度		差異	
	110 年 度	109 年 度	金 額	%
流動資產	3,335,854	2,599,874	735,980	28.31%
固定資產	1,579,963	1,763,854	(183,891)	(10.43)%
無形資產	17,521	24,625	(7,104)	(28.85)%
其他資產	323,687	285,304	42,873	17.68%
資產總額	5,257,025	4,673,657	38,383	0.82%
流動負債	1,023,214	1,615,539	(592,325)	(36.66)%
長期負債	1,103,177	1,089,199	13,978	1.28%
其他負債	283	43	240	558.14
負債總額	2,126,674	2,704,781	(578,107)	(21.37)%
股本	3,307,792	2,296,792	1,011,000	44.02%
資本公積	-	-	-	-%
保留盈餘	(19,789)	(229,208)	209,419	91.37%
股東權益調整	(157,652)	(98,708)	(58,944)	(59.72)%
股東權益總額	3,130,351	1,968,876	1,161,475	58.99%

茲將前後期變動比率達百分之二十以上，且其變動金額達新台幣一千萬元以上者說明如下：

- (一)流動資產增加：主係因子公司陽立處分廠房獲利所致。
- (二)流動負債及負債總額減少：主係本年度償還借款所致。
- (三)股本增加：主係因本公司於本年度私募現金增資所致。

(四)保留盈餘增加：主係因子公司陽立處分廠房獲利所致。

(五)股東權益調整項目減少：主係因子公司持有之股票評價變動。

(六)股東權益總額增加：主係因子公司陽立處分廠房獲利及私募現金增資所致。

■ 研發費用及占營收比例

1、最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用

單位：新台幣仟元

	110 年度	111 年第一季
研發費用	250,560	45,424
營業收入淨額	2,491,907	622,396
研發費用佔營業淨額比例	10.05%	7.30%

2、最近年度及截至年報刊印日止開發成功之技術或產品

年度 具體研發成果

110	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Cloud Management System ▶ Cloud Based Smart Switch ▶ Cloud Based WiFi6 Access Point ▶ 10G Smart Switch/Dumb Switch ▶ 24/48 Ports L3 Stacking Managed Switch ▶ Controller Based Smart Switch/WiFi 6 Enterprise AP ▶ WiFi 6 Mesh R2 System
-----	--

■ 母公司之薪酬

最近年度支付董事(含獨立董事)、監察人、總經理及副總經理之酬金

1、董事(含獨立董事)之酬金

單位：新台幣千元

職稱	姓名	董事酬金								A、B、C及D等四項總額占稅後純益之比例			
		報酬(A)		退職退休金(B)		董事酬勞(C)		業務執行費用(D)		本公司	財務報告內所有公司		
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司				
董事長	簡志豪	-	-	-	-	-	-	20	20	20	20	0.0051	0.0051
董事	友訊科技(股)公司代表人： 王炯棻	-	-	-	-	-	-	15	15	15	15	0.0038	0.0038
董事	鈞揚投資有限公司代表人： 林怡舟	-	-	-	-	-	-	20	20	20	20	0.0051	0.0051
董事	友訊投資(股)公司代表人： 林仕國(舊任) 黃俊義(舊任) 郭金河(新任)	-	-	-	-	-	-	20	20	20	20	0.0051	0.0051
獨立董事	林郁昌	200	200	-	-	-	-	20	20	220	220	0.0563	0.0563
獨立董事	洪仁杰	200	200	-	-	-	-	20	20	220	220	0.0563	0.0563
獨立董事	江連財	200	200	-	-	-	-	20	20	220	220	0.0563	0.0563

職稱	姓名	兼任員工領取相關酬金								A、B、C、D、E、F及G等七項總額占稅後純益之比例		有無領取來自子公司以外轉投資事業酬金	
		薪資、獎金及特支費等(E)		退職退休金(F)		員工酬勞(G)				本公司	財務報告內所有公司		
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司					
現金金額	股票金額					現金金額	股票金額	本公司	財務報告內所有公司				
董事長	簡志豪	3,034	3,034	-	-	-	-	-	-	3,054	3,054	-	-
										0.7818	0.7818		
董事	友訊科技(股)公司代表人： 王炯棻	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15	-	-
										0.0038	0.0038		
董事	鈞揚投資有限公司代表人： 林怡舟	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-
										0.0051	0.0051		
董事	友訊投資(股)公司代表人： 林仕國(舊任) 黃俊義(舊任) 郭金河(新任)	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-
										0.0051	0.0051		
獨立董事	林郁昌	-	-	-	-	-	-	-	-	220	220	-	-
										0.0563	0.0563		
獨立董事	洪仁杰	-	-	-	-	-	-	-	-	220	220	-	-
										0.0563	0.0563		
獨立董事	江連財	-	-	-	-	-	-	-	-	220	220	-	-
										0.0563	0.0563		

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司 H	本公司	財務報告內所有公司 I
低於 1,000,000 元	簡志豪、友訊科技(股)公司代表人：王炯棻、鈞揚投資有限公司代表人：林怡舟、友訊投資(股)公司代表人：郭金河、黃俊義、林仕國、林郁昌、洪仁杰、江連財	簡志豪、友訊科技(股)公司代表人：王炯棻、鈞揚投資有限公司代表人：林怡舟、友訊投資(股)公司代表人：郭金河、黃俊義、林仕國、林郁昌、洪仁杰、江連財	友訊科技(股)公司代表人：王炯棻、鈞揚投資有限公司代表人：林怡舟、友訊投資(股)公司代表人：郭金河、黃俊義、林仕國、林郁昌、洪仁杰、江連財	友訊科技(股)公司代表人：王炯棻、鈞揚投資有限公司代表人：林怡舟、友訊投資(股)公司代表人：郭金河、黃俊義、林仕國、林郁昌、洪仁杰、江連財

1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)				
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)			簡志豪	簡志豪
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)				
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)				
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)				
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)				
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)				
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)				
100,000,000 元以上				
總計	9 位	9 位	9 位	9 位

註一:退職退休金全數皆為民國一一〇年度屬退職退休金費用化之提列及提撥數。

註二:友訊投資(股)公司董事於 110.3.24 由林仕國改派黃俊義為董事代表人；於 110.10.7 由黃俊義改派郭金河為董事代表人。

■ 監察人之酬金

- 本公司已於民國 106 年 6 月 16 日股東常會改選董事，由全體獨立董事組成審計委員會取代監察人職能，故不再支付監察人酬金。

■ 總經理及副總經理之酬金

單位：新台幣千元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C 及 D 等四項總額占稅後純益之比例 (%)		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	
								現金金額	股票金額	現金金額	股票金額			
執行長	林仕國	29,855	30,321	9,721	9,721	2,312	2,312	-	-	-	-	41,888	42,354	無
總經理	鄭吉智											10.72%	10.84%	

營運長	李裔武													
副總經理	謝嘉玲													
副總經理	曾主安													
副總經理	李輝鈞													
副總經理	俞繼華													
副總經理	李志權													
副總經理	龔志富													
副總經理	楊秀岐													
副總經理	毛松生													
副總經理	葛茂元													

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	鄭吉智	鄭吉智
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	葛茂元	葛茂元
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	李裔武、龔志富、毛松生、李輝鈞、謝嘉玲	李裔武、龔志富、毛松生、李輝鈞、謝嘉玲
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	林仕國、曾主安、李志權、楊秀岐	林仕國、曾主安、李志權、楊秀岐
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	俞繼華	俞繼華
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)		
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)		
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)		

50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)		
100,000,000 元以上		
總計	12 位	12 位

配發員工紅利之經理人姓名及配發情形

單位：新台幣千元 110年12月31日

	職稱	姓名	股票金額	現金金額	總 計	總額占稅後純 益之比例 (%)
經 理 人	執行長	林仕國	-	-	-	-%
	總經理	鄭吉智				
	技術長	曾主安				
	營運長	李裔武				
	副總經理	謝嘉玲				
	副總經理	龔志富				
	副總經理	俞繼華				
	副總經理	楊秀岐				
	副總經理	李志權				
	副總經理	毛松生				
	副總經理	李輝鈞				
	副總經理	葛茂元				
	協理	李明桓				
	公司治理主管/ 會計主管	王辰華				

(四) 分別比較說明本公司及合併報告所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性:

職稱	110 年度酬金總額 占稅後純益比例(%)		109 年度酬金總額 占稅後純益比例(%)	
	本公司	合併報表所有公司	本公司	合併報表所有公司
董事	11.69%	11.81%	-5.10%	-6.12%
監察人				
總經理及副總經理				

(五)公司如有設置薪酬委員會者，應揭露其組成、職責及運作情形：

(1)、薪資報酬委員會成員資料

身份別 (註1)	姓名 條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數	備註
獨立董事	林郁昌	證券業務經驗	取得獨立董事聲明書檢視本人、配偶、二親等以內親屬無擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；經檢查股東名簿	2 家	

			本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)未持有公司股份數；取得獨立董事聲明書檢視本人未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人		
獨立董事	洪仁杰	律師資格	取得獨立董事聲明書檢視本人、配偶、二親等以內親屬無擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；經檢查股東名簿本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)未持有公司股份數；取得獨立董事聲明書檢視本人未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人	1 家	
獨立董事	江連財	會計師資格	取得獨立董事聲明書檢視本人、配偶、二親等以內親屬無擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；經檢查股東名簿本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)未持有公司股份數；取得獨立董事聲明書檢視本人未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人	0 家	

(2)、薪資報酬委員會職責

本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權：

- 一、定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
- 二、訂定並定期檢討本公司董事、監察人及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 三、定期評估本公司董事、監察人及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

(3)、薪資報酬委員會運作情形資訊

- 一、本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。
- 二、本屆委員任期：109 年 8 月 4 日至 112 年 6 月 14 日，110 年度薪資報酬委員會開會 3 次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出席 次數	實際出席率 (%) (B/A) (註)	備註
召集人	江連財	3	0	100%	109/8/4 委任
委員	林郁昌	3	0	100%	109/8/4 委任
委員	洪仁杰	3	0	100%	109/8/4 委任

其他應記載事項：

- 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無此情形。
- 二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無此情形。

■ 員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總如下：

功能別 性質別	110 年度			109 年度		
	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計
員工福利費用						
薪資費用	199,840	261,727	461,567	225,006	260,127	485,133
勞健保費用	21,471	22,556	44,027	21,767	22,465	44,232
退休金費用	6,138	8,984	15,122	9,725	12,911	22,636
董事酬金	-	735	735	-	725	725
其他員工福利費用	24,866	11,095	35,961	23,675	12,572	36,247
折舊費用	105,580	39,610	145,190	91,481	45,151	136,632
攤銷費用	3,450	8,789	12,239	3,148	8,902	12,050

本公司民國一一〇年度及一〇九年度員工人數分別為761人及823人。

■ CSR 組織架構

■ 公司CSR管理架構說明與權責

友勁公司尚未成立企業社會責任專責單位，所以依現有組織功能管理架構展式如下：



總經理：訂定社會責任願景、督導各制度政策之推行及績效。

管理代表：EICC 管理手冊制(修)訂、系統規劃與管理審查之執行、統籌稽核及執行相關作業。

其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊 (如公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形)：

(一)環境保護：

有鑑於地球暖化問題日益嚴重，本公司在環境保護關懷的議題上也不落人後，從企業內部本體著手，從垃圾分類、廚餘回收、辦公室無紙化、節約能源，以至於省電、省水裝置的設計，企圖為台灣的環境更盡一份心力。

(二)社會參與：

由於地震風災等天然災害影響或是家庭突然遭逢意外事故，造成許多孩子頓失依靠、身心受創或是無法繼續上學等，為幫助他們度過難關，本公司也將

關懷的觸角延伸到這些急需社會救援的孩子們，如：104 年度捐助花蓮家扶中心-希望列車活動。

(三)消費者權益：

本公司品質政策：[品質]、[服務]、[客戶滿意]。

承諾以適時有效的品質管理技巧與完善服務，確保品質管理系統符合要求與有效性並持續改善，以滿足客戶的需求。

本公司通過 ISO9001 之認證，除透過第三者認證團體的評審具有國際公信力，提昇企業形象外，並藉此項制度的推行，可建立完善之書面制度、程序和組織，不僅可以留下企業技術文件資產，必要時候更成為作業溝通之範本，使內部溝通更易掌握，更因管理制度的建立而提高管理上的效率、效能及工作品質以維護產品產出的穩定與安全，期能讓消費者用的安心。

(四)重視人權、關懷員工

本公司著重視人權的基本精神，視員工為一家人，並用心照顧每位同仁日常生活的各種需求，這項用心具體實現在員工薪資結構、福利制度及各項愛心措施上，以滿足同仁在食、衣、住、行、育、樂甚至醫療的需求。

- 1.薪酬制度：完善的薪資結構與福利制度是優秀人才、快樂工作的重要根基之一，本公司提供具市場競爭力的整體薪酬制度，讓優秀的專業人才與公司一起成長。
- 2.員工福利：照顧員工基本需求的滿足，提供同仁勞健團保及婚喪生育、眷屬醫療和生日禮金、三節獎金等。

■ 利害關係人鑑別與溝通

■ 公司營運相關之利害關係人所關注之議題順序

友勁公司與利害關係人均依照「集團企業、特定公司及關係人交易作業程序」及「子公司監理辦法」處理。依相關性鑑別出利害關係者，包含員工、股東、客戶、供應商、金融機構、政府機關、地區社群、研究機構、非營利組織和媒體等，可透過各項管道和公司溝通，透過日常的雙向互動交流，作為未來擬定企業社會責任政策和計劃之考。

■ 公司和利害關係人之溝通或回應的方式

利害關係者	溝通管道	關心議題
員工	公司內部伺服器公用資料夾公佈員工規則	員工查閱經勞工局備案的工作規則，維護個人權益。
	員工訓練安排	員工薪酬制度
	員工即時線上服務	股東紅利和績效獎金
	員工性騷擾申訴專線	員工福利(旅遊、三節獎金、婚喪喜慶)
	員工家庭日/公益日/旅遊日	
	職工福利委員會	職業安全衛生
	廉潔暨保密承諾書	員工團保眷屬醫療
		定期免費體檢
		出差平安保險
		人才吸引、育才和留才
	員工績效評核	
股東	股東常會	公司治理
	法人說明會	營運狀況
	財報和年報	財務績效
	發言人系統	經營團隊
	公司資訊觀測站	股價表現
	創新管理	
客戶	企業網站	創新管理
	客戶服務專線	客戶關係管理

	公司業務代表	公司發展藍圖、新產品研發進程、可靠性和交期。
	客戶意見回饋	
	定期月或季會議評分	
	客戶滿意度調查	
		公司經營管理
		緊急應變計劃
供應商	供應商大會	企業社會責任
	採購代表	EICC 行為準則承諾和稽核
	財會人員	有害物質、碳足跡、碳排放管理等環保指令和法規
	供應商稽核	
	電子工業行為準則承諾	供應商品質管理定期稽核、輔導和評分
	綠色採購	
金融機構	企業網站	組織變革
	財報和年報	災害防治
	財會人員	緊急應變計劃
	法人說明會	
政府機關	公文往來	企業社會責任網頁揭露及配合勞動檢查和統計申報
	證交所管區	
	財務	定期將財務相關資訊，如月營收、財務季報、半年報、年報及股東會年度報告書等揭露於證交所之公開資訊觀測站及公司網站。
	稅報	
	年報	
	各項公告申報	
	公開資訊觀測站	社會公益
	各項執照申請	產品責任
	實地檢查審批	產品供應
	職業安全衛生	產品品質
地區社群	企業網站	響應節能減碳、溫室氣體政策與目標
	消防演練	公司官網提供 CSR 報告書
	行政管理人員	
	參加內湖科技園區發展協會活動	
研究機構	綠色產品開發	綠色產品開發(碳足跡、生態足跡)
非營利組織	種籽公益協會	舉辦種籽公益市集活動做公益
	捐助弱勢團體	捐贈花蓮家扶中心、家扶基金會
媒體	公司治理	每月發佈營收新聞
	財務績效	其他議題定期或不定期發佈新聞稿
	綠色產品管理	

■ 公司違規情形

■ 法律、國際標準等規範遵守情形

友勁科技股份有限公司無違反環境、社會、人權、反競爭行為等相關法律國際標準等規範的事實。

■ 榮譽紀事

榮獲台北市政府勞動局[幸福企業獎]



台北市政府勞動局[幸福企業獎]

榮獲勞動部評選為「第一屆工作生活平衡獎」之[工作悠活獎]



榮獲台北市政府勞動局幸福企業[一星級企業獎]



■ 公司取得認證：

友勁公司專注於專業代工設計，並無經營自有品牌，所以在台北總部以研發中心設計開發為主並未製造出貨，除品質管理系統有 ISO 9001 外，其他海外子公司有 ISO 9001、ISO 14001、IECQ QC 080000、OHSAS 18000、TL 9001、ISO 14064-1 等認證。台南廠也已通過 ISO9001、ISO14001 及 ISO45001 的驗證。在產品



認證標章方面，如 FCC Part 15、CCC、FCC、Wireless CAB、

Wireless CE、Wireless UL 皆由 Cameo 為品牌商設計、測試驗證並申請通過認證。

■ 環境永續發展

- 環境挑戰與機會
- 環境面管理方針

友勁科技發展永續環境項目如下：

1. 公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物之情形。
2. 公司依其產業特性建立合適之環境管理制度之情形。
3. 設立環境管理專責單位或人員，以維護環境之情形。

友勁科技發展永續環境運作情形如下：

1. 本公司設有售後服務項目，針對客戶提供維修技術服務平台，創造商品維修再利用之解決方案，並且研發環保產品，推動綠色採購措施和綠色產品節能設計，使產品能符合RoHS、Reach、ErP、WEEE相關指令降低環境因商品製造所產生之負荷。



2. 本公司推行垃圾分類、廢電子料件回收及環保紙等，回收可利用資源，減少對環境污染衝擊。
3. 目前由總務部門兼職監督之，以委外清潔公司執行環境清潔工作，全體員工共同維護環境。
4. 本公司推動辦公室無紙 e 化作業，午休時間熄燈以減少能源的浪費與使用、自來水系統加裝省水裝置、使用省電電燈裝置，電源及空調系統分區開關裝置，力行節能減碳及溫室氣體減量等措施。

■ 社會責任

■ 社會責任

■ 社會面管理方針

維護社會公益項目：

1. 合法權益及雇用政策無差別待遇等，建立適當之管理方法、程序及落實之情形。
2. 公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育之情形。
3. 公司建立員工定期溝通之機制，以及以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動之情形。
4. 公司制定並公開其消費者權益政策，以及對其產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序之情形。
5. 公司與供應商合作，共同致力提升企業社會責任之情形。

維護社會公益運作情形：

1. 本公司依法提報員工工作規則經勞工局核備在案，並放置於公司內部網路，員工得隨時查閱個人權益。
2. 本公司每年定期辦理員工健康檢查及執行消防安全檢查，並由各單位員工成立「消防安全小組」定期參加訓練或講習，以維護員工安全。
3. 本公司針對營運變動對員工召開公開說明與溝通。
4. 本公司設有客戶售後服務機制，對客戶提供產品訴怨及維修服務。如遇有產品問題等糾紛，客戶可透過本公司業務部門或客服信箱 sales@cameo.com.tw 來協助客戶解決糾紛。

5. 為推動減少對環境污染影響，本公司推動綠色採購措施，綠色產品部要求要求原物料供應商提供產品必需符合RoHS第三公證單位檢測報告和REACH法規高關注物質(SVHC)，以管控有害物質符合國際法規要求。
6. 本公司開發設計的主要綠色產品需經過設計開發部門針對產品環境，如生命週期、材料效率、能源效率、耗材和電池、排放、產品壽命、生命週期、有害物質和配方、包裝和技術理由等項目查核，以符合生態設計。
7. 本公司對針對社會關懷，急難救助亦不遺餘力，亦捐贈需要幫助的弱勢團體如花蓮家扶中心、家扶基金會等。

■ 人才發展與員工關係

■ 人力聘雇

■ 員工與管理階層的總人數 (民國 110 年 1 月至民國 110 年 12 月)

性別		
男	304	43.24%
女	399	56.76%
合計	703	100.00%

單位		
董事長室/執行長室	2	0.28%
總經理室	4	0.57%
產品中心	126	17.92%
財務暨行政中心	22	3.13%
供應鏈管理中心	95	13.51%
品質管理處	38	業務中心
台南製造中心	435	61.88%
陽立製造中心	1	0.14%
合計	703	100.00%

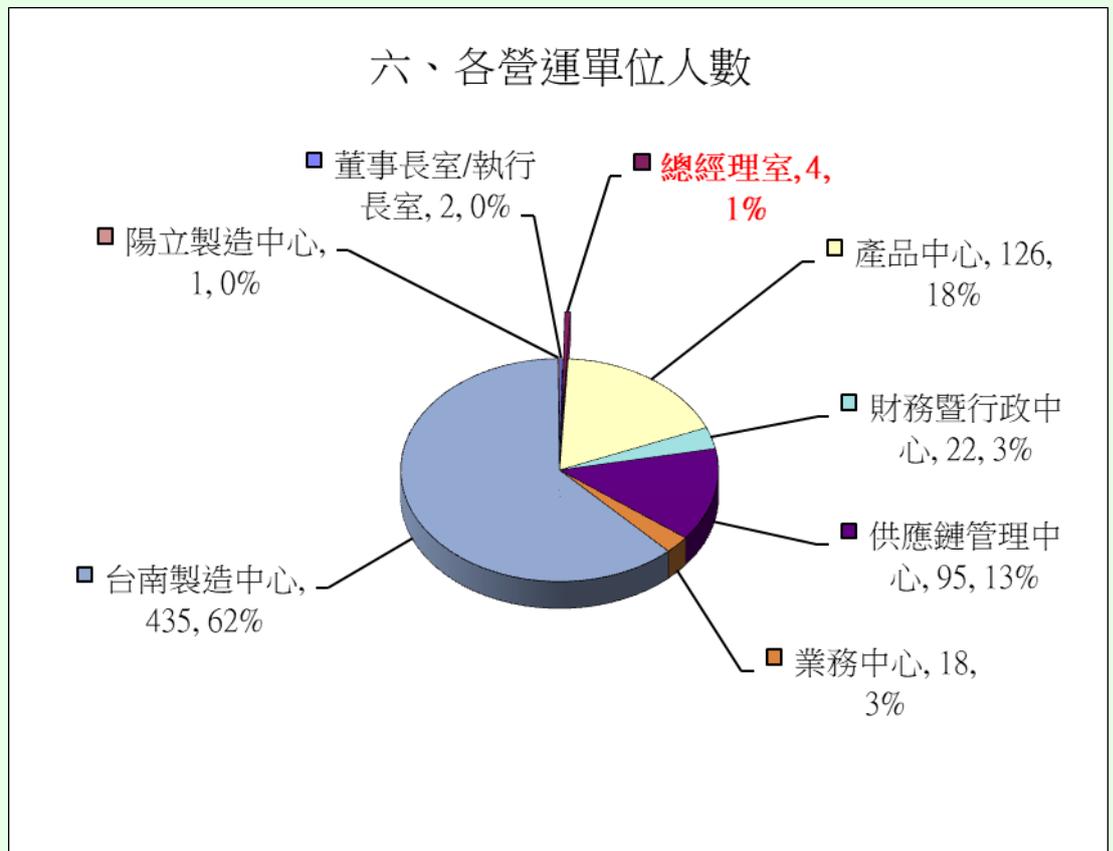
人員別		
間接人員	278	39.54%
間接人員-替	222	31.58%
直接人員	115	16.36%
合計	703	100.00%

■ 約聘員工的人數 / 正式員工的人數

友勁科技無約聘人員，全部為正職人員。

■ 各營運區域的員工人數

各營運單位		
董事長室/執行長室	2	0.28%
總經理室	4	0.57%
產品中心	126	17.92%
財務暨行政中心	22	3.13%
供應鏈管理中心	95	13.51%
業務中心	18	2.56%
台南製造中心	435	61.88%
陽立製造中心	1	0.14%
合計	703	100.00%



■ 員工結社自由

友勁科技公司由員工成立職工福利委員會，每個年度由員工中選出主任委員、總幹事及各部門委員，成立後並報請主管機關備查。除依法由公司的營業額和員工薪津中提撥為福利金。職工福利委員會針對不定時舉行活動、國內外旅遊補助、生日禮金、電影票、年節禮金、生育津貼、結婚禮金及喪葬慰問金，凡員工均享有相關福利措施之權利。

■ 員工教育訓練：民國 110 年 1 月至民國 110 年 12 月

各層級、性別的員工所接受的平均教育訓練時數

月份	人次	時數	金額
110/01	5	29	\$ -
110/02	7	24	\$ -
110/03	0	11.5	\$ 600
110/04	4	72.5	\$ 1,800
110/05	3	45	\$ 51,600
110/06	16	0	\$ -
110/07	14	18	\$ 6,000
110/08	2	6	\$ 3,300
110/09	3	34	\$ 9,900
110/10	1	20	\$ 4,700
110/11	7	18	\$ 2,100
110/12	1	14	\$ 3,500

性別	
男	24
女	22
分佈層級	
處長	
副處長	2
資深經理	1
經理	4
副理	2
課長	3
專案經理	1
倉管員	2
管理師	16
高級管理師	5
資深管理師	1
高級工程師	1
工程師	7
助理工程師	1

■ 教育訓練課程名稱

項次	民國 110 年 1 月至民國 110 年 12 月外部訓練課程名稱	人數
1	堆高機操作人員安全衛生在職教育訓練	1
2	輻射防護講習-繼續再教育	2
3	Oracle - SL-275-SE11 Java SE11 程式語言設計	1
4	合併財務報表編製實務研習班	1
5	職業安全衛生管理人員在職教育訓練	1
6	稽核人員應具備之勞動法知識-從招募到離職	1
7	自行評估實務篇	1
8	商務合約管理與稽核實務	2
9	如何解析企業財務關鍵資訊強化危機處理能力	1
10	職業安全衛生業務主管教育訓練	1
11	T95442 防火管理人講習訓練複訓班第 2147 期(臺南班)	1
12	堆高機操作人員安全衛生在職教育訓練	1
13	量測系統分析應用實務(MSA)-含 Gauge R&R 分析及 Minitab 軟體演練應用	1
14	3/5 參加 工作與生活平衡既員工協助方案宣導會	1
15	5G 產業交流暨作業說明會	1
16	PRO E 研習營(CREO 工程模擬課程)	3
17	SPAM 基礎企業技術訓練+進階產品操作 (SSQR-00B+00A2)教育訓練課程	1
18	大塚資訊研討會 製造業與產品動畫的製作整合,AR.VR 與產品的應用	1
19	外訓(沖壓模具結構設計 & 沖壓估價實務)	1
20	110 年度上市公司業務宣導會	2
21	工業技術研究院模具課程	1
22	公司治理再進化研討會	1
23	【大塚資訊研討會】製造業與產品動畫的製作整合 EDM	2
24	零壹科技 - 趨勢訓練課程	1
25	「勞動條件暨職業安全衛生」宣導會	3
26	職場心理暴力預防、心理健康促進與性別主流外訓課程，取得勞工健康服務人員在職教育訓練學分	1
27	製造業安全衛生建立自主管理制度等相關宣導會	1
28	職業安全衛生宣導會課程	1
29	下背痠痛諮詢與健康促進指導課程	1
30	高雄櫃場通關上課	1
31	110 年度台南市固定污染源空汙費法規宣導說明會	1
32	110 年度母性健康保護與職場健康管理宣導會」，取得教育訓練時數 3 小時	1
33	「110 年勞工健康服務專業知能與實務分享研討會」課程	1
34	110 年度「勞動條件暨職業安全衛生」宣導會 4/28 上午	1

35	110 年度高風險事業單位—製造業與營造業以外行業安全衛生、火災爆炸預防相關宣導會	1
36	110 年度職場不法侵害預防宣導會	1
37	經濟部工業局辦理之抗旱節水宣導暨用水效率提升輔導說明會	1
38	2021 台南自動化機械暨智慧製造展	1

■ 安全衛生的工作環境

1.企業在任何地區是否存在強制或強迫勞動風險的作業模式

友勁科技及關係企業皆落實電子產業行為準則(EICCV4.0)，於所有相關廠區皆遵守自由選擇職業、禁止使用童工、工作時間、工資與福利、人道待遇、不歧視、不強迫勞動，至今無任何強迫勞動情形發生，勞資關係和諧。

2.企業在報告期間內是否採取任何避免發生強迫勞動情形的措施

友勁科技之每日工作時間於上午 8：00~8：30 分，下班時間 17：00~17：30 分；中午休息時間 12：00~13：00 或 13：30 分，工作時間符合勞基法規規定之雙週 80 小時，符合法定之勞動條件。工作時間調整經過勞雇雙方協商合意，勞雇雙方充分溝通。

3.為顧及員工之健康，將全年 30 日半薪病假之前 2 日調整為全薪病假，優於勞基法。

4.遇颱風或天災經縣市政府發布不上班，該日給予全薪休假。

1.企業在任何地區是否存在強制或強迫勞動風險的作業模式

友勁科技及關係企業皆落實電子產業行為準則(EICCV4.0)，於所有相關廠區皆遵守自由選擇職業、禁止使用童工、工作時間、工資與福利、人道待遇、不歧視、不強迫勞動，至今無任何強迫勞動情形發生，勞資關係和諧。

甲、企業在報告期間內是否採取任何避免發生強迫勞動情形的措施友勁科技之每日工作時間於上午 8：00~8：30 分，下班時間 17：00~17：30 分；中午休息時間 12：00~13：00 或 13：30 分，工作時間符合勞基法規規定之雙週 80 小時，符合法定之勞動條件。

■ 總勞動力 110 年度職災統計的相關數據，如下表所示

年/月	雇用人數			總工作 日數	總經歷 工時	總損 失工 作日 數	失能傷害種類(人數)					失能傷 害頻率 FR	失能傷 害嚴重 率 SR	總和傷 害指數
	合計	男	女				總計	死亡	永久 全失 能	永久 部份 失能	暫時 全失 能			
110/01	602	233	369	12,040	96,320	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00
110/02	576	217	359	8,640	69,120	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00
110/03	547	207	340	12,034	96,272	10	1	0	0	0	1	10.39	103.87	1.08
110/04	545	208	337	10,900	87,200	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00
110/05	506	201	305	10,626	85,008	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00
110/06	484	193	291	10,164	81,312	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00
110/07	438	177	261	9,636	77,088	2	2	0	0	0	2	25.94	25.94	0.67
110/08	398	168	230	8,756	70,048	1	1	0	0	0	1	14.28	14.28	0.20
110/09	389	156	233	7,780	62,240	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00
110/10	402	156	246	8,040	64,320	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00
110/11	400	149	251	9,200	73,600	2	1	0	0	0	1	13.59	27.17	0.37
110/12	402	151	251	8,040	64,320	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00

2.為顧及員工之健康，將全年 30 日半薪病假之前 2 日調整為全薪病假，優於勞基法。

3.遇颱風或天災經縣市政府發布不上班，該日給予全薪休假。

■ 工時管理

■ 企業在任何地區是否存在強制或強迫勞動風險的作業模式

友勁科技及關係企業皆落實電子產業行為準則(EICCV4.0)，於所有相關廠區皆遵守自由選擇職業、禁止使用童工、工作時間、工資與福利、人道待遇、不歧視、不強迫勞動，至今無任何強迫勞動情形發生，勞資關係和諧。

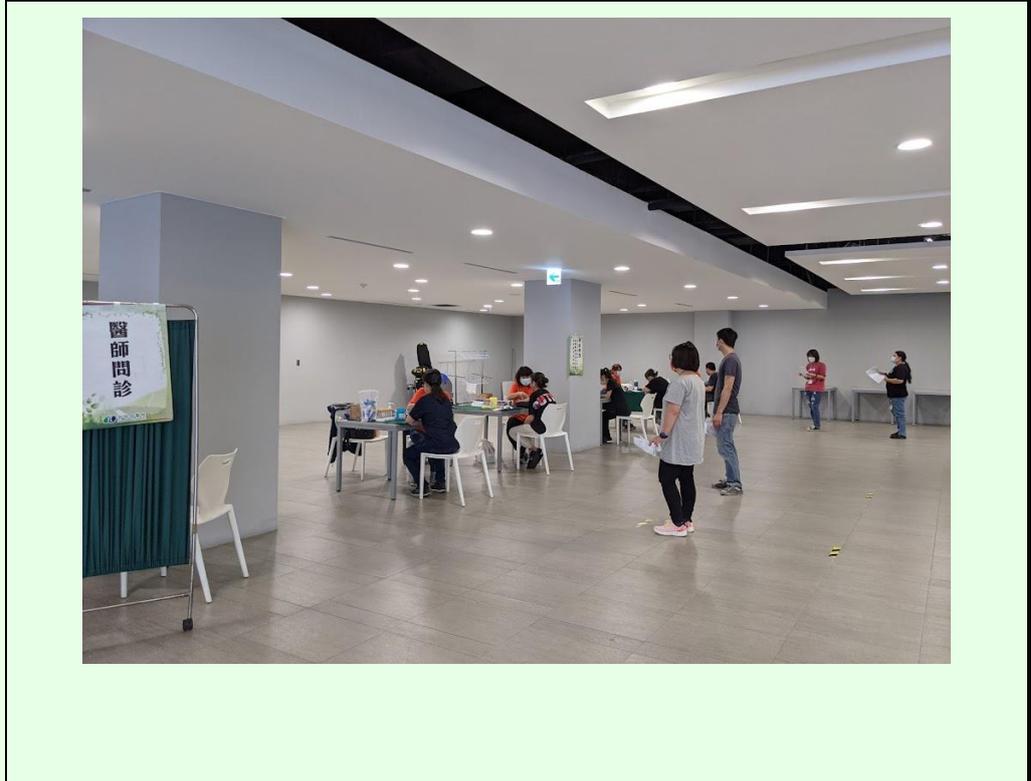
■ 企業在報告期間內是否採取任何避免發生強迫勞動情形的措施

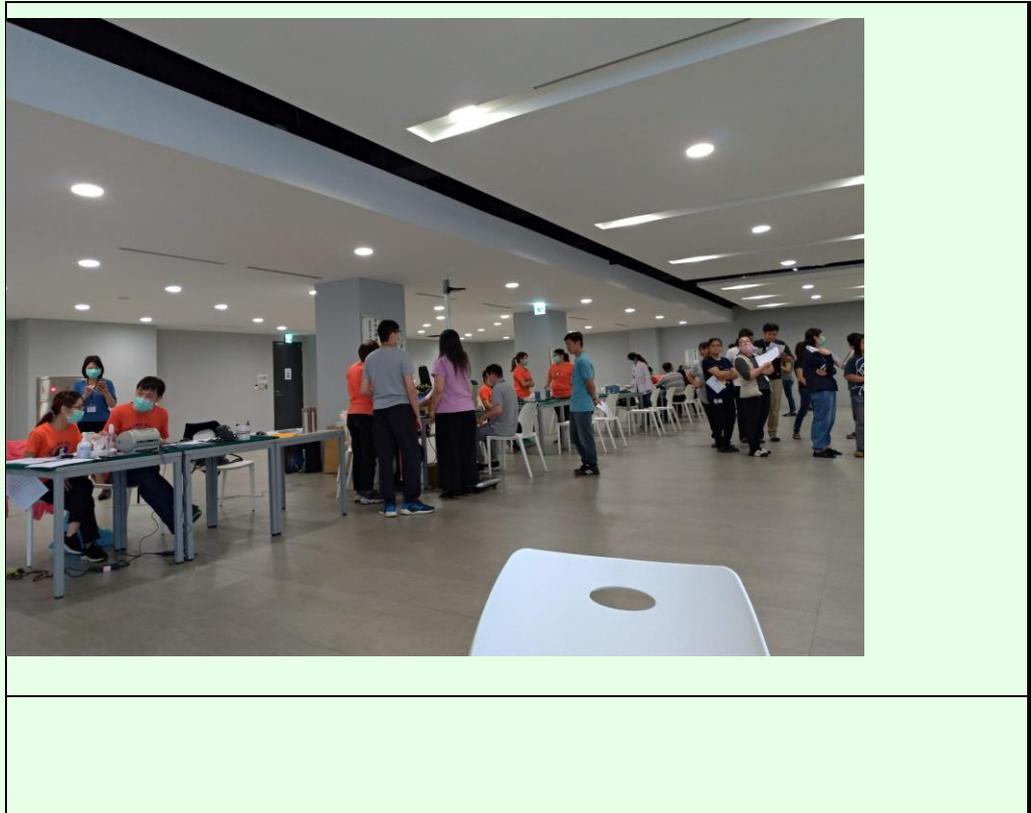
友勁科技之每日工作時間於上午 8：00~8：30 分，下班時間 17：00~17：30 分；中午休息時間 12：00~13：00 或 13：30 分，工作時間符合勞基法規規定之雙週 80 小時，符合法定之勞動條件。工作時間調整經過勞雇雙方協商合意，勞雇雙方充分溝通。

1.為顧及員工之健康，將全年 30 日半薪病假之前 2 日調整為全薪病假，優於勞基法。

2.遇颱風或天災經縣市政府發布不上班，該日給予全薪休假。

員工年度健檢活動：





員工按摩活動: 每週開放付費式預約時間安排按摩老師為員工紓壓按摩

員工免費按摩活動: 員工任職週年和每月壽星免費紓壓按摩各一次

外聘視障按摩師為員工服務自民國 98 年 3 月開始至今



員工免費按摩活動: 員工任職週年和生日



任職周年 賀喜
"因為有你 所以有(友)勁"

親愛的同仁:

感謝您的付出與努力
我們很榮幸為您安排一次紓壓按摩(優先預約、免費)。

請您把握時間於**即日起~4/19(二) 下午05:00截止 完成預約**
(逾期登錄網址會自動關閉無法預約·視為棄權·敬請見諒)

*** * * * ***預約對象: 5月到職的同仁*** * * * ***

人力資源處 敬賀

勞動節:

民國 110 年 4 月 30 日勞動節 董事長請喝下午茶活動



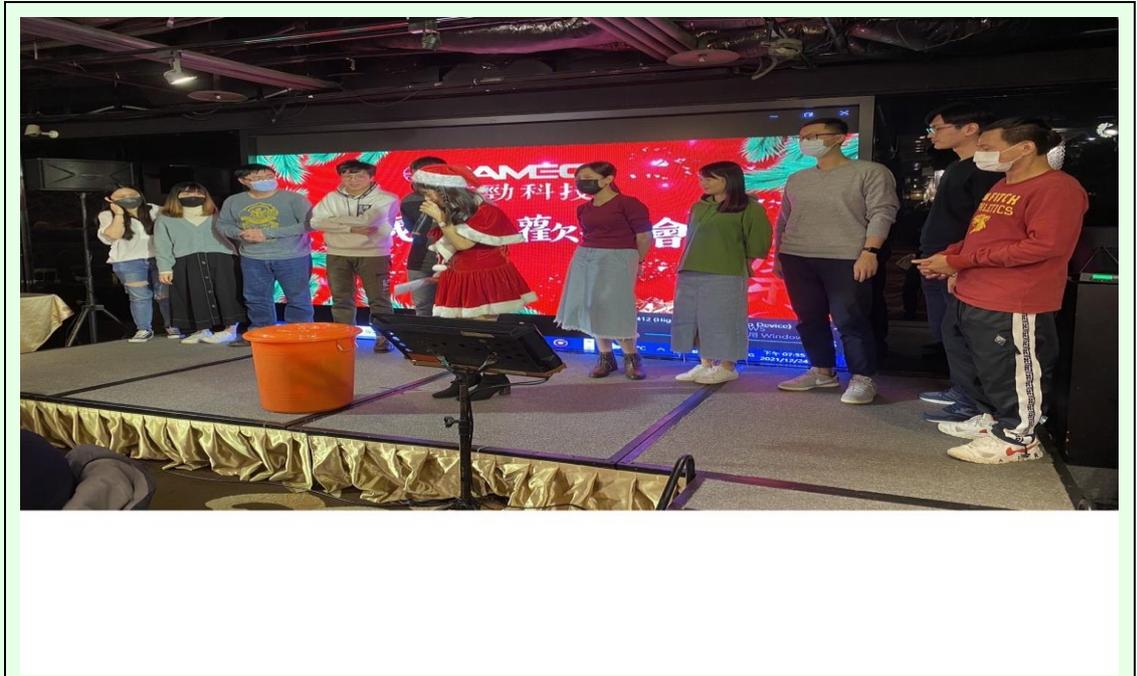


年終尾牙:

民國 110 年度尾牙在民國 111 年 1 月在台北台南分別舉辦







工作滿 20 年員工

工作滿 15 年員工



年終尾牙摸採中獎禮品員工



■ 社會關懷與回饋

友勁科技針對地震風災等天然災害影響或是家庭突然遭逢意外事故，造成許多孩子頓失依靠、身心受創或是無法繼續上學等，為幫助他們度過難關，本公司舉辦[買蔬菜做公益]、[買地瓜做公益]和[買柚子做公益]活動幫忙果農銷售做公益。自民國 102 年度開始至今每年定期捐助花蓮家扶中心-希望列車活動。民國 103 年度開始邀請[種籽公益市集]團體，每個月均可在友勁科技公司舉辦農

產品公益活動，其利潤 100%捐助公益。並自民國 104 年起，採用[種籽公益市集]的公益米,作為股東會股東禮品。



■ GRI 4.0 指標索引

GRI 指標	說明	對應章節	補充說明	頁碼
● 一般標準揭露				
策略與分析				
G4-1	組織最高決策者聲明	策略與願景-董事長的話		2
組織概況				
G4-3	組織名稱	公司組織-組織圖-各單位功能執掌		12
G4-4	主要品牌、產品與服務	產品服務技術		25
G4-5	組織總部所在位置	總公司位置		15
G4-6	組織營運所在國家數量及國家名	營運之區域與國家		21
G4-7	所有權的性質與法律形式	法律所有權		23
G4-8	組織所提供服務的市場	產品或服務供應之市場		28
G4-9	組織規模	組織規模		23
G4-10	a. 依聘僱合約及性別分類的員工總數	雇用人數		24
	b. 依聘僱合約及性別分類的正式員工總數			
	c. 依正式員工與非正式員工及性別分類的總勞動力			
	d. 依據區域及性別分類的總勞動力			
	e. 組織的主要職位是否大部分由法律上認定為自聘的人員擔任，或由非員工及非正式員工的個人擔任			
	f. 聘僱人數的任何重大變化			
G4-11	受集體協商協定保障之總員工數比例	不適用 (本公司沒有工會)		-

G4-12	組織的供應鏈	EICC 行為準則彙整表		4
G4-13	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	報告期間無重大變化		-
G4-14	說明組織是否具有因應相關之預警方針或原則	稽核室建立內控風險管理機制		11
G4-15	列出經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	EICC 行為準則彙整表		4
G4-16	列出組織參與的公協會（如產業公協會）和國家或國際性倡議組織的會員資格	不適用（本公司沒有參與公會會員）		-
鑑別重大考量面與邊界				
G4-17	a. 列出組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體	公司財務績效		32
	b. 說明是否有在組織合併財務報表或等同文件中的實體未包含在此報告書中			
G4-18	a. 界定報告內容和考量面邊界的流程	報告書邊界		1
	b. 組織如何依循「界定報告內容的原則」			
G4-19	列出所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	利害關係人鑑別與溝通		56
G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	利害關係人鑑別與溝通		56
G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	利害關係人鑑別與溝通		56
G4-22	說明對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	無重大影響		-
G4-23	說明和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	無顯著改變		-

屬害關係人議和				
G4-24	列出組織進行議合的利害關係人群體	利害關係人鑑別與溝通		56
G4-25	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	利害關係人鑑別與溝通		56
G4-26	說明與利害關係人議合的方式，包含依不同利害關係群體及形式的議台頻率，並說明任何的議合程序是否特別為編製此報告而進行	利害關係人鑑別與溝通		56
G4-27	說明經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項，包括透過報告。說明提出每一關鍵議題與關注事項的利害關係人群體	利害關係人鑑別與溝通		56
報告書基本資料				
G4-28	就所提供資訊的報告期間	關於本報告書		1
G4-29	上一次報告的日期	105 年 9 月		-
G4-30	報告週期	兩年		-
G4-31	提供可回答報告或內容相關問題的聯絡人	聯絡方式		1
G4-32	a.說明組織選擇的「依循」選項	關於本報告書		1
	b.說明針對所擇選項的 GRI 內容索引	GRI 4.0 指標索引		79
	c.說明如報告書經過外部保證 / 確信，請引述外部保證 / 確信報告。GRI 建議進行外部保證 / 確信，但並非為『依循』本指南編製的必要條件	不適用		-

G4-33	a.說明組織為報告尋求外部保證 / 確信的政策與現行做法	不適用		-
	b.如果未在永續報告書附帶保證 / 確信報告，則需說明已提供的任何外部保證 / 確信的根據及範圍			
	c.說明組織與保證 / 確信雙方之間的關係			
	d.說明最高治理機構與管理階層是否參與尋求永續報告書外部認證的程序			
治理				
G4-34	說明組織的治理結構，包括最高治理機構的委員會。鑑別哪些委員會分別負責經濟、環境及社會衝擊的決策	公司 CSR 管理架構說明與權責		54
倫理與誠信				
G4-56	描述組織之價值、原則、標準和行為規範如行為準則和倫理守則	EICC 行為準則彙整表		4
● 特定標準揭露				
經濟				
經濟績效				
G4-DMA	經濟績效管理方針	公司經濟管理方針		29
G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	公司財務績效		32
環境				
G4-DMA	環境績效管理方針	環境面管理方針		61
產品及服務				
G4-EN27	減輕產品和服務的對環境衝擊之影響程度	友勁科技發展永續環境運作情形		61
符合環境法規				
G4-EN29	重大違反環境法條規定的事件及所處罰款總金額，或遭受非金錢方法的處罰	無重大違反環境法條規定事件		-

社會-勞工條件				
G4-DMA	社會績效管理方針	社會面管理方針		62
雇用				
G4-LA2	在主要營運據點對全職員工提供之福利	員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總		53
社會-勞工條件				
職業健康與安全				
G4-LA5	描述由勞資雙方代表參加的正式聯合勞工健康安全委員會之勞工比例，藉由監督和指導職業健康安全計畫	員工年度健檢活動		70
教育訓練				
G4-LA9	依員工類別與性別報告每一員工每年接受訓練的平均時數	員工教育訓練		67
社會-人權				
投資				
G4-HR2	在經營相關的人權政策及程序中，員工受訓的總時數以及受訓員工的百分比	員工教育訓練		67
童工				
G4-HR5	針對已辨識具有童工事件風險之營運活動及供應商所採取的措施，以助於有效廢止童工	安全衛生的工作環境		68

